



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
ที่ นค ๗๓๔๐๑/๑๗๑ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จึงขออนุมัติดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามเจตนารมณ์ของนายองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ นายคำพันธ์ เยาวเลิศ ที่ได้แถลงนโยบายต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีคุณธรรม โปร่งใส มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๖ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๓. มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๔. คู่มือ...

๔. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้แสดงนโยบายที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยเป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน

๕. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๖. คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ นายคำพันธ์ เยาวเลิศ ต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อ ๔ นโยบายด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ จัดการพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่หน่วยงานให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน และรองรับการถ่ายโอนภารกิจ เพื่อสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๔.๒ เพิ่มประสิทธิภาพให้บริการประชาชน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการได้รับความสะดวก และมีความพึงพอใจสูงสุด

๔.๓ ส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม บทบาทหน้าที่ของประชาชนที่มีต่อการบริหารท้องถิ่นและอำนาจในการตรวจสอบตามรัฐธรรมนูญ

๔.๔ จัดโครงการ อบต. เคลื่อนที่ เพื่อบริการด้านต่าง ๆ แก่ประชาชนและรับฟังปัญหาความต้องการจากประชาชนอย่างทั่วถึง

ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดอนุมัติประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

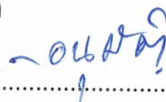
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก


(สุรียน พัวตนะ)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวพวงเพชร บริหาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๔๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๖ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุม
เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่
สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ข้อ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้แสดงนโยบาย
ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดย
เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด ที่กำหนดในนามของหน่วยงาน ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เรื่อง
ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีผล
ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ แนวทางการพัฒนา
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และคำแถลงนโยบายของนายคำพันธ์ เยาวเลิศ นายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลแก้งไก่อ ต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ข้อ ๔ นโยบาย
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็น
กรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีคุณธรรม โปร่งใส มีประสิทธิภาพ คำนึงถึงประโยชน์
สูงสุดต่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้มีความเหมาะสม
สอดคล้องกับปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. การสรรหา

สรรหาและเลือกสรรบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง ด้วยกระบวนการ ขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล รวมถึงการจ้างพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

๔. การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ อย่างน้อยปีละ ๑ หลักสูตร พร้อมทั้งจัดให้มีการประชุมเพื่อรับมอบ นโยบายจากผู้บริหาร รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค และรับฟังคำชี้แนะจากผู้บังคับบัญชา อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง

๕. การประเมินผล

ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความยุติธรรม ปีละ ๒ ครั้ง

๖. การรักษาวินัย

สร้างวัฒนธรรมขององค์กร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ โดยเคร่งครัด

๗. การสร้างความก้าวหน้า

ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการศึกษามีคุณภาพสูงขึ้น เพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับ สร้างความก้าวหน้าในสายงาน

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

สนับสนุนให้มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดแรงจูงใจให้ภักดีต่อองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ