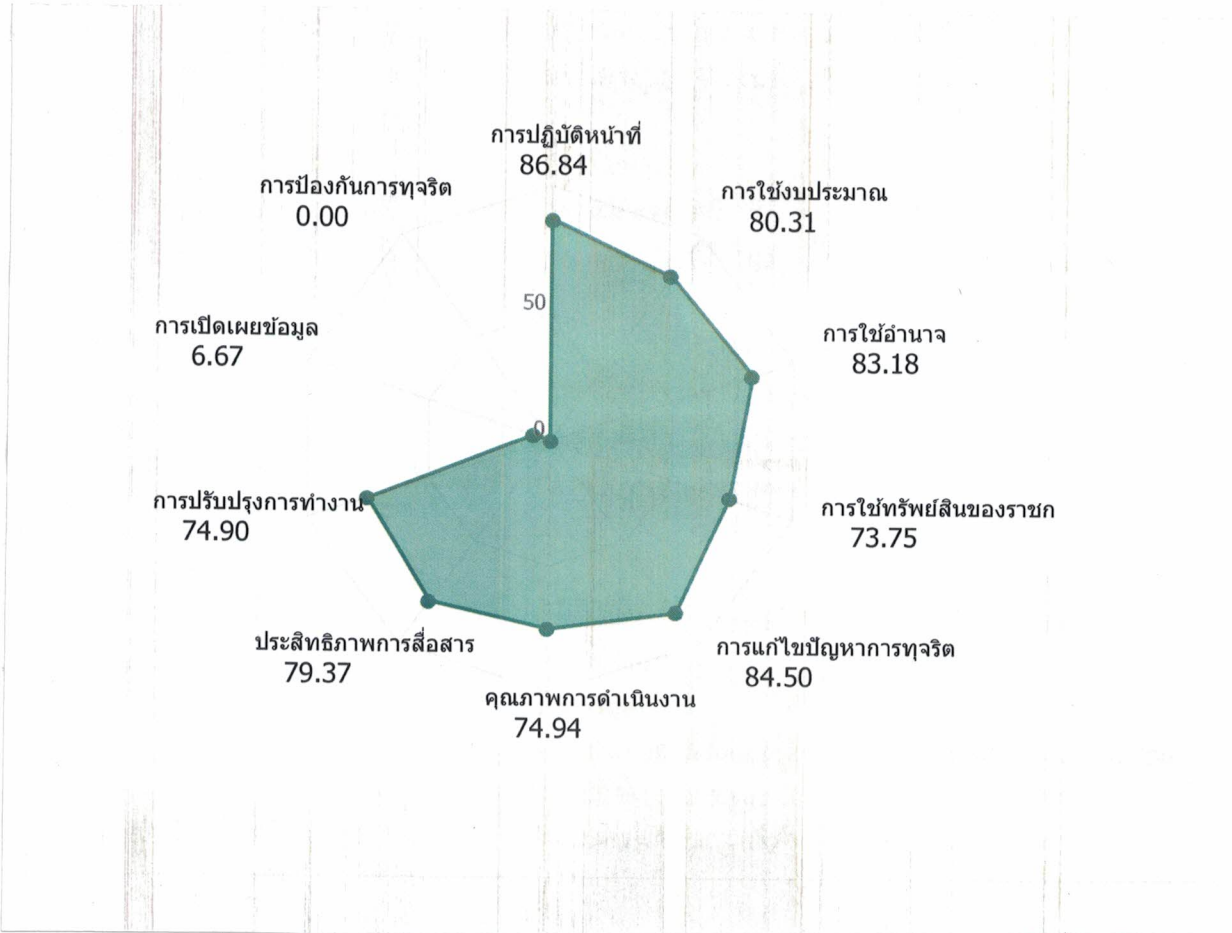


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังขม พบว่า มีผลคะแนน ๔๘.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับ F



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก IIT	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๘๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเร่งด่วนได้แก่ (๑)ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๒)การใช้อำนาจ
๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๕๐ คะแนน	
๓. การใช้งบประมาณ ๘๔.๕๐ คะแนน	
๔. การใช้อำนาจ ๘๓.๑๘ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๓.๗๕ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT				
๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๓๗	คะแนน		จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง(๑)ประสิทธิภาพในการสื่อสาร (๒)คุณภาพของการดำเนินงาน (๓)การปรับปรุงการทำงาน
๒. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๙๔	คะแนน		
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๙๐	คะแนน		
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT				
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๖.๖๗	คะแนน		จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง (๑)การเปิดเผยข้อมูล (๒) การป้องกันการทุจริต พบว่าการนำเข้าสู่ข้อมูลบนเว็บไซต์ยังไม่ถูกต้องครบถ้วน และการอธิบายการลิงค์ข้อมูลยังไม่พบข้อมูลตามข้อคำถาม
๒. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	คะแนน		

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมประจำเดือน พนักงาน เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การนำเข้าสู่ข้อมูลบนเว็บไซต์	แจ้งแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค- พ.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๒. การเสริมสร้างการสร้างวินัยในการทำงาน	การสร้างฐานการมีวินัย เช่นมีวินัยในการเข้าคิว มีวินัยการมีส่วนร่วม	สำนักปลัด	ม.ค- พ.ค.๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๓. การส่งเสริมให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหารได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความรักผิดชอบในการป้องกันปัญหาของการทุจริต	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๔. การสร้างฐาน	การสร้างฐาน	งานพัสดุกองคลัง	ม.ค- พ.ค.๖๔	รายงานผลการ

ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประ โยชน์ส่วนรวม	ความคิดการ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประ โยชน์ส่วนรวมด้วย การจัดทำคู่มือการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ			ดำเนินงานต่อที่ ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
---	--	--	--	---