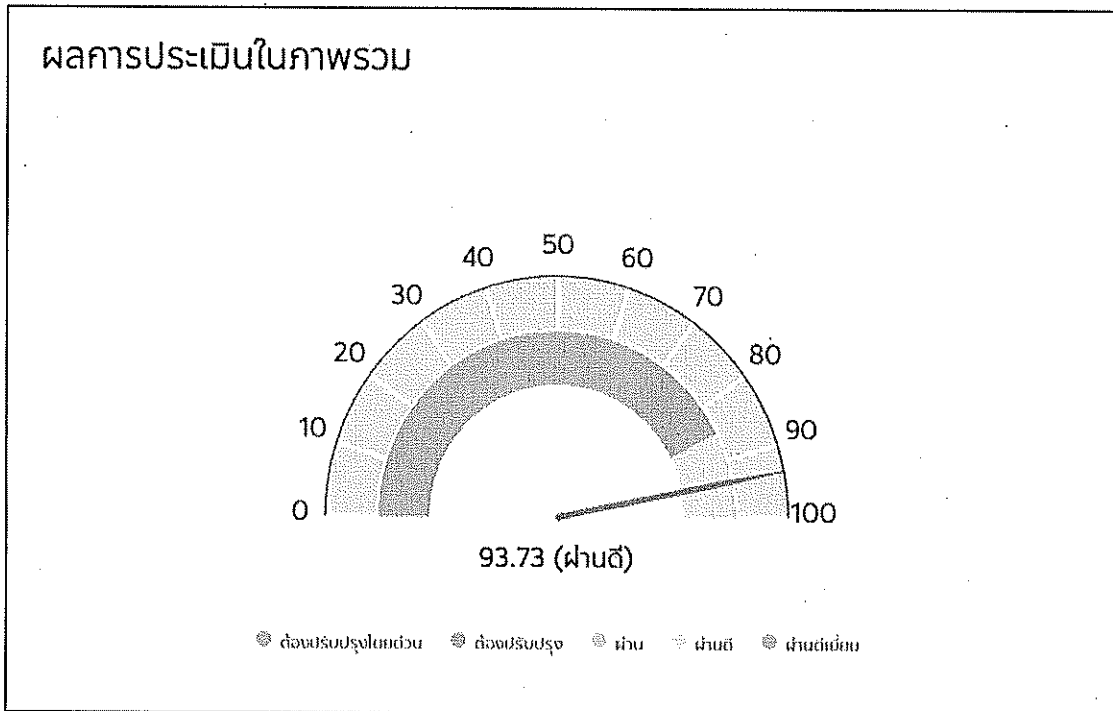




รายงานการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโก อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งโก มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมได้คะแนน ๙๓.๗๓ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี”



ซึ่งจากการวิเคราะห์รายละเอียดคะแนนรายตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด เพื่อจำแนกกลุ่มตัวชี้วัดที่ต้อง รักษา ระดับมาตรฐาน (คะแนนสูง) และตัวชี้วัดที่ต้อง ปรับปรุงพัฒนา (คะแนนค่อนข้างต่ำ) สามารถแสดงการวิเคราะห์ได้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑: ผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาองค์กร ราย ๑๐ ตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด		
ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การไปจนประมาณ	98.89
3	การประสานงาน	100.00
4	การนำทรัพยากรของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.78
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.51
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.31
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	92.18
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

ตัวชี้วัดที่ ๑: การปฏิบัติหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐.๐๐)

การวิเคราะห์ผล ได้คะแนนเต็ม สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรภายในองค์กรรับรู้และมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติตามขั้นตอนและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และปราศจากการเรียกรับเงินสินบนหรือผลประโยชน์มิชอบ

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร

- รักษามาตรฐานและวัฒนธรรมการทำงานที่สุจริตนี้ไว้
- ส่งเสริมระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างแรงจูงใจและรักษาระดับผลการดำเนินงานให้อยู่ในเกณฑ์ดีเลิศอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๒: การใช้งบประมาณ (คะแนน ๙๘.๘๙)

การวิเคราะห์ผล อยู่ในเกณฑ์สูงมาก แสดงว่าบุคลากรเชื่อมั่นในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินและการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม มีการอนุมัติและการใช้เงินเป็นไปตามวัตถุประสงค์

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร

- เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูลการจัดสรรงบประมาณและการใช้จ่ายภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ อย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดทางเทคนิคที่อาจเกิดขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๓: การใช้อำนาจ (คะแนน ๑๐๐.๐๐)

การวิเคราะห์ผล ได้คะแนนเต็ม สะท้อนว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจตามหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีการมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน และบริหารงานบุคคล (แต่งตั้ง/โยกย้าย) บนหลักความรู้ความสามารถ (ระบบคุณธรรม) อย่างชัดเจน

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร

- อ่างไว้ซึ่งหลักธรรมาภิบาลและความเสมอภาค
- จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติในการใช้อำนาจหน้าที่ในแต่ละตำแหน่งงานให้ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการดำเนินงานป้องกันการใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ตัวชี้วัดที่ ๔: การใช้ทรัพย์สินของราชการ (คะแนน ๑๐๐.๐๐)

การวิเคราะห์ผล ได้คะแนนเต็ม บ่งชี้ว่าองค์กรมีมาตรการควบคุม กำกับดูแล และกลไกในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (เช่น รถยนต์ส่วนบุคคล วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน) ที่รัดกุม บุคลากรรับรู้และปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง ไม่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร

- นำระบบดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันเข้ามาช่วยในการลงทะเบียน ยืม-คืน และอนุมัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็ว ควบคู่กับความถูกต้องและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๕: การแก้ไขปัญหาการทุจริต (คะแนน ๙๗.๗๘)

การวิเคราะห์ผล อยู่ในเกณฑ์สูงมาก บุคลากรรับรู้ว่าองค์กรมีความตั้งใจจริงในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการภายในในการตรวจสอบความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (No Gift Policy) และมีช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัย

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร

- สอดแทรกความรู้เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในการประชุมประจำเดือน
- สร้างระบบรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรได้รับทราบ เพื่อสร้างความมั่นใจในความโปร่งใสและการบังคับใช้มาตรการทางวินัยอย่างจริงจัง

ตัวชี้วัดที่ ๖: คุณภาพการดำเนินงาน (คะแนน ๙๕.๕๑)

การวิเคราะห์ผล เป็นการประเมินจากผู้รับบริการภายนอก (EIT) ผลคะแนนอยู่ในเกณฑ์ดีมาก แสดงว่าประชาชนผู้มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอน และตอบสนองความต้องการได้เป็นอย่างดี

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร

- ยกระดับกระบวนการให้บริการประชาชนด้วยเทคโนโลยี (e-Service) เช่น การชำระภาษีท้องถิ่นออนไลน์ หรือการลงทะเบียนสวัสดิการออนไลน์ เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดเวลา และลดขั้นตอนการเดินทางมายัง อบต.

ตัวชี้วัดที่ ๗: ประสิทธิภาพการสื่อสาร (คะแนน ๙๑.๓๑)

การวิเคราะห์ผล คะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี แต่เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำลงมาเมื่อเทียบกับกลุ่มแรก สะท้อนว่าการเข้าถึงช่องทางข้อมูลข่าวสารของ อบต. สำหรับประชาชนภายนอกอาจยังมีข้อจำกัด หรือช่องทางติดต่อ/ชี้แจงข้อมูลในบางประเด็นยังไม่หลากหลายและเข้าถึงยาก

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร

- พัฒนาและปรับปรุงช่องทางการสื่อสารให้หลากหลายและทันสมัย (อาทิ Facebook Page, Line Official Account, หรือ Community Board)
- เน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกด้วยอินโฟกราฟิกหรือคลิปวิดีโอสั้น เพื่ออธิบายขั้นตอนการติดต่อราชการ และการตอบข้อซักถามของประชาชนผ่านระบบออนไลน์อย่างรวดเร็ว

ตัวชี้วัดที่ ๘: การปรับปรุงการทำงาน (คะแนน ๙๒.๑๘)

การวิเคราะห์ผล ประชาชนเห็นว่า อบต. มีพัฒนาการด้านการปรับปรุงกระบวนการงาน แต่ยังคงพัฒนาเพิ่มเติมได้อีก เพื่อให้สอดคล้องกับความคาดหวังในเรื่องความรวดเร็ว ความลดขั้นตอน และความโปร่งใสในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร

- ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการให้บริการประชาชน (ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกฯ) ให้กระชับ ลดเอกสารที่ซ้ำซ้อน
- นำความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากช่องทางร้องเรียนมาวิเคราะห์เพื่อปรับแก้จุดบกพร่องในกระบวนการบริการอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๙: การเปิดเผยข้อมูล (คะแนน ๙๕.๐๐)

การวิเคราะห์ผล ผลคะแนนผ่านเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระดับที่ดีมาก แสดงว่ามีการโครงสร้างหน้าเว็บไซต์และการจัดวางข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง แผนการดำเนินงานที่มีความครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ส่วนใหญ่

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร

- ตรวจสอบและอัปเดตข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อย่างสม่ำเสมอให้เป็นปัจจุบัน (Real-time update)

- ปรับปรุงสถาปัตยกรรมเว็บไซต์ (Website Architecture) และเมนูการเข้าถึงข้อมูลให้ใช้งานง่าย (User-Friendly) ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลแผนงาน งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างได้สะดวกภายในไม่กี่คลิก

ตัวชี้วัดที่ ๑๐: การป้องกันการทุจริต (คะแนน ๘๐.๐๐)

การวิเคราะห์ผล เป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดและเป็นจุดอ่อนสำคัญขององค์กร แม้จะผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำแต่มีความเสี่ยงที่จะลดคะแนนภาพรวมในอนาคต สะท้อนว่าองค์กรอาจยังขาดการลงข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต หรือรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตที่ครบถ้วนสมบูรณ์บนหน้าเว็บไซต์สาธารณะ

แนวทางการพัฒนาสู่องค์กร (จุดเน้นเร่งด่วน)

- ยกกระดับการจัดการความเสี่ยง ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบในประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง (เช่น งานจัดซื้อจัดจ้าง งานอนุมัติอนุญาต/ก่อสร้าง) พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม

- เปิดเผยมาตรการเชิงรุก จัดทำและลงเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส, รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และรายงานผลการเฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร ประจำปี บนเว็บไซต์หลักให้ครบถ้วนตามเมนูหลักเกณฑ์ OIT อย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒: สรุปกลยุทธ์การขับเคลื่อนแผนงานพัฒนาองค์กร (Action Plan)

เพื่อให้การนำผลประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างแท้จริง องค์กรบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ควรกำหนดกรอบเวลาและกลยุทธ์ ๓ ด้านหลัก ดังนี้:

๑. กลยุทธ์ "รักษาจุดแข็ง" (ตัวชี้วัดที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕)

รักษามาตรฐานคุณธรรมภายในองค์กร (IT) ที่ได้คะแนนเกือบเต็มและเต็ม ๑๐๐ โดยการเน้นย้ำสร้างความต่อเนื่อง ถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตจากรุ่นสู่รุ่น และคงไว้ซึ่งระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๒. กลยุทธ์ "ปรับปรุงกระบวนการ" (ตัวชี้วัดที่ ๖, ๗, ๘)

มุ่งเน้นปฏิรูประบบการสื่อสารและบริการประชาชนสู่ระบบดิจิทัล (Digital Transformation) พัฒนาช่องทางทบทวนประชาชนที่ฉับไว เพื่อลดช่องว่างความพึงพอใจด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓. กลยุทธ์ "ปิดจุดอ่อนอย่างเร่งด่วน" (ตัวชี้วัดที่ ๙, ๑๐ โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๑๐)

ตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อตรวจสอบข้อมูลบนเว็บไซต์ตามเกณฑ์ OIT และจัดเตรียมเอกสาร หลักฐานแผนงาน มาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตอัปโหลดขึ้นเว็บไซต์ให้ครบถ้วน เพื่อยกระดับคะแนนจาก ๘๐.๐๐ ให้สูงขึ้นในปีถัดไป ซึ่งจะช่วยให้องค์กรบริหารส่วนตำบลผาตั้ง ขยับระดับผลประเมินจาก "ผ่านดี" ขึ้นสู่ระดับ "ผ่านดีเยี่ยม" ได้สำเร็จอย่างยั่งยืน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไถ่ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำ แผนงาน และมาตรการเชิงรุกในการปรับปรุง พัฒนาองค์กร และรักษาระดับมาตรฐาน โดยมีรายละเอียด ครอบคลุมทั้ง ๕ องค์ประกอบหลักตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑. กลุ่มมาตรการรักษามาตรฐานเชิงรุก (รักษาระดับจุดแข็งเดิมที่ได้คะแนนเต็มและคะแนนสูง)

ลำดับ	มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	มาตรการเชิดชูเกียรติคนดี และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐.๐๐ คะแนน): เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และไม่เรียกรับผลประโยชน์ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๑๐๐.๐๐ คะแนน): ผู้บริหารใช้อำนาจอย่างเป็นธรรมและมีระบบคุณธรรม	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส (ระดับกอง/สำนัก) ๒. จัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณและยกย่องชมเชยในการประชุมประจำปีของ อบต.ผาตั้ง ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Poster/Infographic) เผยแพร่ประวัติและผลงานความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรผ่านช่องทางออนไลน์และบอร์ดประชาสัมพันธ์	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต. (งานบริหารงานบุคคล)
๒	มาตรการควบคุมและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการด้วยระบบดิจิทัล	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๑๐๐.๐๐ คะแนน): บุคลากรรับรู้และ ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	๑. จัดทำคู่มือแนว ปฏิบัติการ ยืม-คืน ทรัพย์สิน ส่วนกลาง (เช่น รถยนต์ ราชการ, อุปกรณ์ส่วนกลาง) ให้กระชับและเป็นปัจจุบัน ๒. พัฒนาระบบลงทะเบียนและอนุมัติการใช้รถยนต์ ส่วนกลางและอุปกรณ์สำนักงานผ่านระบบ ออนไลน์ หรือ Google Forms เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ๓. จัดทำรายงานสรุปการใช้ทรัพย์สินและการ บำรุงรักษาเสนอต่อผู้บริหาร ทุกไตรมาส	ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙ (ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ)	กองคลัง (งานพัสดุและทรัพย์สิน) และทุก กองงาน

๒. กลุ่มมาตรการปรับปรุงกระบวนการงานและประสิทธิภาพการบริการ (พัฒนาคะแนนระดับปานกลาง)

ลำดับ	มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนา ศูนย์บริการร่วม และ ยกระดับการ สื่อสาร ภาครัฐสู่ ออนไลน์ (eService & PR Active)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน (๙๕.๕๑ คะแนน): ความพึงพอใจใน การให้บริการของ เจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การ สื่อสาร (๙๑.๓๑ คะแนน): ช่อง ทางการเข้าถึง ข้อมูลและการชี้แจง ข้อซักถาม ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การ ทำงาน (๙๒.๑๘ คะแนน): การลด ขั้นตอนและ ปรับปรุงกระบวนการ ให้ รวดเร็วขึ้น	๑. ปรับปรุงและลด ขั้นตอน ตามคู่มือสำหรับ ประชาชน (พ.ร.บ. การ อำนวยความ สะดวกฯ) โดยจัดทำในรูปแบบ อินโฟกราฟิกที่เข้าใจง่าย ๒. เปิดระบบ e-Service เพิ่มเติมเพื่อรองรับการ บริการออนไลน์ เช่น การยื่น คำร้องทั่วไป, การ ชำระภาษี ท้องถิ่น ออนไลน์ และการรับ เรื่องร้องเรียนผ่าน แพลตฟอร์ม "Traffy Fondue" ๓. จัดตั้งทีมงานแอดมิน (Admin) ประจำ ช่องทาง ออนไลน์ (Facebook / Line OA) เพื่อทำหน้าที่ตอบข้อ ซักถามและชี้แจงข้อมูล แก่ ประชาชนอย่าง รวดเร็ว ภายใน ๒๔ ชั่วโมง	พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – เมษายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด อบต. (งานนโยบาย และแผน) และกองงานที่ เกี่ยวข้องกับการ บริการ ประชาชน

๓. กลุ่มมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก (ปิดจุดอ่อนแรงด่วน คะแนนต่ำสุด)

ลำดับ	มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	มาตรการยกระดับ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและการ บริหารความเสี่ยง การทุจริต (OIT Quick Win)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๙๕.๐๐ คะแนน): ความ ครบถ้วน ของการเปิดเผยข้อมูล พื้นฐาน แผนงาน และ งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต (๘๐.๐๐ คะแนน ซึ่ง เป็น จุดอ่อนหลักที่ต้องเร่ง แก้ไข): การ ประเมินความเสี่ยง และมาตรการ เชิงรุกในการ ป้องกันการ	<p>๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) และการ ป้องกันการทุจริต เพื่อ ตรวจสอบโครงสร้างเว็บไซต์ หลักของ อบต.แก้งไก่อ</p> <p>๒. จัดประชุมประเมินและ วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน กระบวนการที่มีความเสี่ยง สูง (เช่น งานจัดซื้อจัดจ้าง, งาน อนุมัติอนุญาตสิ่งปลูก สร้าง) พร้อมกำหนด มาตรการ ควบคุมความเสี่ยง</p> <p>๓. จัดทำและอัปเดตข้อมูล ตามหลักเกณฑ์ OIT ขึ้นหน้า เว็บไซต์หลักให้ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย - แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต ประจำปี - รายงานผล การดำเนินงาน ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy - มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๔. จัดให้มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผล การเผยแพร่ข้อมูลเป็น ประจำ ทุกเดือน เพื่อไม่ให้ เกิดการตก หล่นของข้อมูล</p>	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘ (และติดตามผล ต่อเนื่องจนถึง มิถุนายน ๒๕๖๙)	สำนักปลัด อบต. (งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน / งาน กฎหมาย และ คดี) และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ขององค์กร