

โครงการเทศกาลเล่นโหวด

จำนวน

500,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดกิจกรรมเทศกาลส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี
ท้องถิ่นและค่าใช้จ่ายในโครงการเทศกาลเล่นโหวด ตำบลแก้งไก่
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย
จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและ
การแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564
- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) หน้าที่ 79
ลำดับที่ 1

แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา

รวม 1,826,000 บาท

งบบุคลากร

รวม 1,656,000 บาท

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

รวม 1,656,000 บาท

เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

จำนวน 1,142,520 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน รวมถึงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่
พนักงานส่วนตำบล กองช่าง จำนวน 3 อัตรา จำนวน 12 เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - พ.ศ. 2569)

เงินประจำตำแหน่ง

จำนวน

60,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งรายเดือนให้แก่พนักงานส่วน
ตำบล กองช่าง จำนวน 2 อัตรา จำนวน 12 เดือน
- เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567 - พ.ศ. 2569)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ที่ นค ๗๓๔๐๔/๖๗

วันที่ ๑๐ ๗ พ.ย. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้รับอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ แผนงานการศึกษา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) นั้น

ข้อเท็จจริง

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ มีความประสงค์ขออนุมัติดำเนินโครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย เพื่อเป็นการอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณี การละเล่นที่ดั้งเดิมของท้องถิ่นส่งเสริมให้รู้จักอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น และสร้างความสามัคคีในชุมชน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา และส่งเสริมนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และเป็นไปตามแผน หน้าที่ ๗๙ ลำดับที่ ๑

ข้อ ๑๐ การจัดงานประเพณีดังต่อไปนี้เป็นการจัดงานตามระเบียบนี้

(๑) งานประเพณีชาติ เช่น งานวันลอยกระทง งานวันสงกรานต์

(๒) งานประเพณีของท้องถิ่นหรือเฉพาะในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งต้องมีลักษณะและวัตถุประสงค์ของการจัดงานตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) เป็นกิจกรรมหรืองานที่จัดให้มีขึ้นสืบทอดเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน

(ข) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม ความเสียสละ การมีส่วนร่วม และความสามัคคีในชุมชน

(ค) เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะเป็นความเชื่อของสังคมโดยรวม และไม่มีลักษณะเป็นความเชื่อส่วนบุคคล

(ง) เป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเป็นส่วนรวม

(จ) มีสัดส่วนของกลุ่มคนที่มีส่วนร่วมในการสืบทอดประเพณีในพื้นที่ในระดับจังหวัด อำเภอ เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลพอสมควร

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

หากเห็นชอบด้วยได้โปรดลงนามในเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

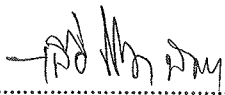
ลงชื่อ



(นางสาววิภารัตน์ ริโยธา)

ครูชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

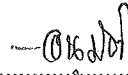


ลงชื่อ



(นางสาวพวงเพชร บริหาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ลงชื่อ



(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ชื่อโครงการ โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนตามมาตรา ๑๖ ข้อ ๘ การส่งเสริมการท่องเที่ยว ข้อ ๑๔ การส่งเสริมกีฬา ข้อ ๑๑ การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทำบุญตักบาตร จึงได้จัดโครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร เพื่อรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและเป็นการจัดกิจกรรมให้หน่วยงาน พ่อค้า ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน ทำให้เกิดความเข้าใจ ความสามัคคี กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ กำหนดจัดงาน ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อร่วมกันส่งเสริมฟื้นฟูทำนุบำรุงศาสนาอันดีงามของท้องถิ่น ประชาชนได้ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร
๒. เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นได้อนุรักษ์กิจกรรมทำบุญตักบาตรให้คงอยู่กับสังคมไทยตลอดไป
๓. เพื่อส่งเสริมและจัดกิจกรรมให้หน่วยงาน พ่อค้า ประชาชนได้มีส่วนร่วมจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันและพัฒนาสู่ชุมชนที่เข้มแข็งเกิดความสามัคคี

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประชาชนในเขตตำบลแก้งไก่อ จำนวน ๖ หมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ หน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ แยกผู้มีเกียรติจากหน่วยงานต่างๆ ประชาชน เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลแก้งไก่อ และพื้นที่ใกล้เคียง

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. จัดทำแผนการดำเนินงาน
๓. ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด
๔. สรุปผลการดำเนินงานและประเมินโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

บริเวณหอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณตามข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งจ่ายรายการใหม่ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตาม (ผนวก ก)

๘. กิจกรรมที่ดำเนินการ

พิธีทำบุญตักบาตร

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

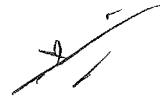
๑. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมกิจกรรมการทำบุญตักบาตร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรู้จักอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๓. เกิดความสามัคคีในชุมชนและความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

๑๑. การประเมินผลโครงการ

การตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาววิภารัตน์ ธีโยธา)

ครูชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพวงเพชร บริหาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ผนวก ก
รายละเอียดค่าใช้จ่ายการจัดงานโครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร
วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๑. ค่าจ้างเหมาจัดเตรียมสถานที่และโต๊ะหมู่บูชา เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
 - จัดเตรียมโต๊ะหมู่บูชา
 - จัดสถานที่ ประดับตกแต่งสถานที่
 ๒. ค่าเช่าเครื่องเสียง จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
 ๓. ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สำหรับผู้มาร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕๕ คน
คนละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๕๐๐ บาท
 ๔. ค่าถวายจุดปัจจัยพระสงฆ์ จำนวน ๑๓ รูปๆละ ๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
 ๕. ค่าชุดไทยธรรม จำนวน ๑๓ ชุดๆละ ๓๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)
- หมายเหตุ รายจ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้ประมาณการ

(ลงชื่อ)



(นางสาววิภารัตน์ ธีโยธา)

ครูชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผู้เห็นชอบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพวงเพชร บริหาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

- | | |
|----------|---|
| ๐๗.๐๐ น. | แขกผู้มีเกียรติ พนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ่อค้า ประชาชน
พร้อมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ |
| ๐๗.๑๕ น | คณะสงฆ์เดินทางมาถึงองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ |
| ๐๗.๓๐ น. | หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พ่อค้าประชาชน
ร่วมตักบาตร |
| ๐๘.๐๐ น. | พระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์และทำพิธีทางศาสนา,พระสงฆ์แสดงพระธรรมเทศนา |
| ๐๘.๓๐ น. | ถวายเครื่องไทยธรรมและภัตตาหารแด่พระสงฆ์ |
| ๐๙.๐๐ น. | พระสงฆ์ให้พรและพรมน้ำพระพุทธมนต์ |
| ๐๙.๓๐ น. | แขกผู้มีเกียรติ พนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ่อค้า ประชาชน
ร่วมรับประทานอาหาร |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ที่ นค ๗๓๔๐๔/ ๔๔

วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

เรื่องเดิม

ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕.๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ทางศาสนาพิธีและสืบทอดพิธีกรรมทางศาสนา งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) นั้น

ข้อเท็จจริง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จึงมีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการ กิจกรรมทำบุญตักบาตร โดยตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

ข้อกฎหมาย

-ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓
ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จึงขออนุมัติโอนตั้งจ่ายรายการใหม่ ดังนี้

โอนลด (-) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเทศกาลเล่นโหวด

-ยอดคงเหลือก่อนโอนลด	จำนวน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐- บาท
-ขอโอนเงินลด (-)	จำนวน	๓๐,๐๐๐.๐๐- บาท
-ยอดคงเหลือหลังโอน	จำนวน	๗๐,๐๐๐.๐๐- บาท

โอนตั้งจ่ายรายการใหม่ (+) แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร

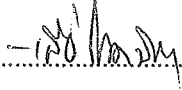
-ยอดคงเหลือก่อนโอนเพิ่ม	จำนวน	๐.๐๐- บาท
-ขอโอนเงินเพิ่ม (+)	จำนวน	๓๐,๐๐๐.๐๐- บาท
-ยอดคงเหลือหลังโอน	จำนวน	๓๐,๐๐๐.๐๐- บาท

/จึงเรียนมา...

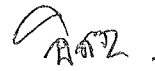
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



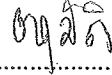
(นางสาววิภารัตน์ ธิโยธา)
ครูชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



(นางสาวพวงเพชร บริหาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายอิสระ ปุนนา)
นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง



(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๐๕ พ.ย. ๒๕๖๗

อนุมัติเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไถ อำเภอสว่าง จังหวัดหนองคาย

โอนครั้งที่ 1

แผนงาน	งาน	งบ/เงินเดือน/ค่า.../รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/รายการ	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวนเงินที่โอน	งบประมาณหลังโอน	ค่าชี้แจงการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและกีฬา	งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ	โครงการเทศกาลเดินไหว้	100,000.00	100,000.00	30,000.00 (-)	70,000.00	
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ	โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร	0.00	0.00	30,000.00 (+)	30,000.00	ไม่ได้จ่ายรายการเพื่อการนี้

1.หัวหน้าหน่วยงาน..... (ชื่อ)..... ตำแหน่ง..... เจ้าของงบประมาณที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด

(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด)..... งบประมาณที่โอนไป.....

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของ..... ผู้ซึ่งได้รับอำนาจ.....

ตามระเบียบ..... จำต้องปฏิบัติตาม..... (ชื่อ).....

๕. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก.....เจ้าของบประมาณที่เอนลัด

..... (အချိန်)

..... (.....)

ตำแหน่งพ.ศ.....
วันที่.....เดือน.....



สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

คำนำ

สรุปผลการดำเนินงานในครั้งนี้อาจทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ลานอเนกประสงค์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปเป็นข้อมูลในการดำเนินงานในครั้งต่อไป ได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

การดำเนินงานโครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ในครั้งนี้สำเร็จสมบูรณ์ได้ด้วยความร่วมมือจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดหนองคาย อำเภอสังคม ชุมชน หมู่บ้าน วัด โรงเรียน ในเขตรับผิดชอบ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ และขอขอบคุณสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อที่ได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานโครงการนี้ได้สำเร็จ ซึ่งทำให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาของท้องถิ่น การละเล่นที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวและประชาสัมพันธ์การเล่นโหวดให้เป็นที่ยึดถือของบุคคลโดยทั่วไป

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
หลักการและเหตุผล.....	๑
วัตถุประสงค์.....	๑
เป้าหมาย.....	๑
ประโยชน์ที่ได้รับ.....	๑
บทที่ ๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	
การเตรียมงาน.....	๕
ระยะเวลาในการดำเนินการ.....	๕
กิจกรรมในโครงการ.....	๕
สถานที่ดำเนินการ.....	๕
บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน.....	๖
บทที่ ๔ สรุปผลการดำเนินการโครงการ	
สรุปผลการจัดโครงการ.....	๑๕
สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ.....	๑๕

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนตามมาตรา ๑๖ ข้อ ๘ การส่งเสริมการท่องเที่ยว ข้อ ๑๔ การส่งเสริมกีฬา ข้อ ๑๑ การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมทำบุญตักบาตร จึงได้จัดโครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร เพื่อรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและเป็นการจัดกิจกรรมให้หน่วยงาน พ่อค้า ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน ทำให้เกิดความเข้าใจ ความสามัคคี กระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ กำหนดจัดงานในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณี การละเล่นที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรู้จักอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรู้จักประเพณีของท้องถิ่น
๔. เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและประชาสัมพันธ์การเล่นโหวดให้เป็นที่รู้จักของบุคคลโดยทั่วไป
๕. เพื่อเป็นการบำรุงรักษา จารีตประเพณี ให้อยู่คู่ชาวตำบลแก้งไก่อ ตลอดไป

๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประชาชนในเขตตำบลแก้งไก่อ จำนวน ๖ หมู่บ้าน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ หน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ แยกผู้มีเกียรติจากหน่วยงานต่างๆ ประชาชน เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลแก้งไก่อ และพื้นที่ใกล้เคียง

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมกิจกรรมการทำบุญตักบาตร
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรู้จักอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๓. เกิดความสามัคคีในชุมชนและความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

บทที่ ๒
ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. การเตรียมงาน

การดำเนินงานโครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๑. ประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดการดำเนินงาน
๒. ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ สรุปปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมา
๓. จัดทำแผนการดำเนินงาน
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการ
๕. ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด
๖. สรุปผลการดำเนินงานและประเมินโครงการ

๒. ระยะเวลาในการดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กิจกรรมในโครงการ

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

- พิธีทำบุญตักบาตร

๔. สถานที่ดำเนินการ

- บริเวณลานอเนกประสงค์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังขาม จังหวัดหนองคาย

บทที่ ๓
ผลการดำเนินงาน

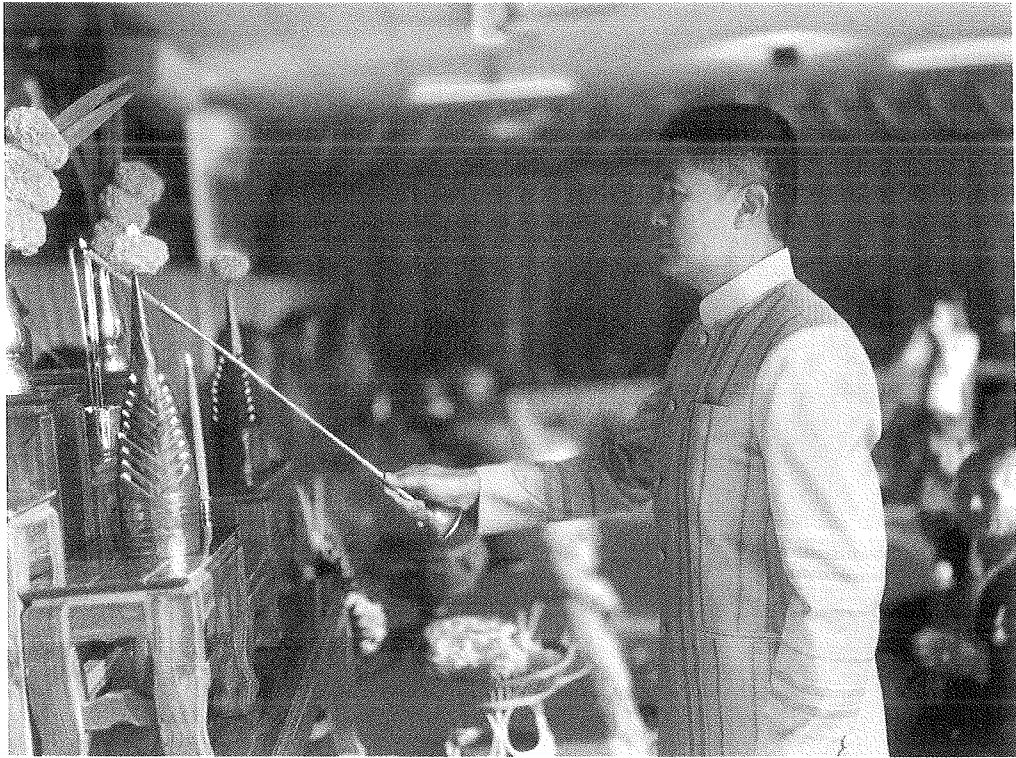
- พิธีบวงสรวงพญาแถน

- วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ น. นายคำพันธ์ เยาวเลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ พร้อมด้วย นายจิตติพร ไตรพิมพ์ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนชาวตำบลแก้งไก่อ ร่วมพิธีบวงสรวงพญาแถน ณ ลานอเนกประสงค์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

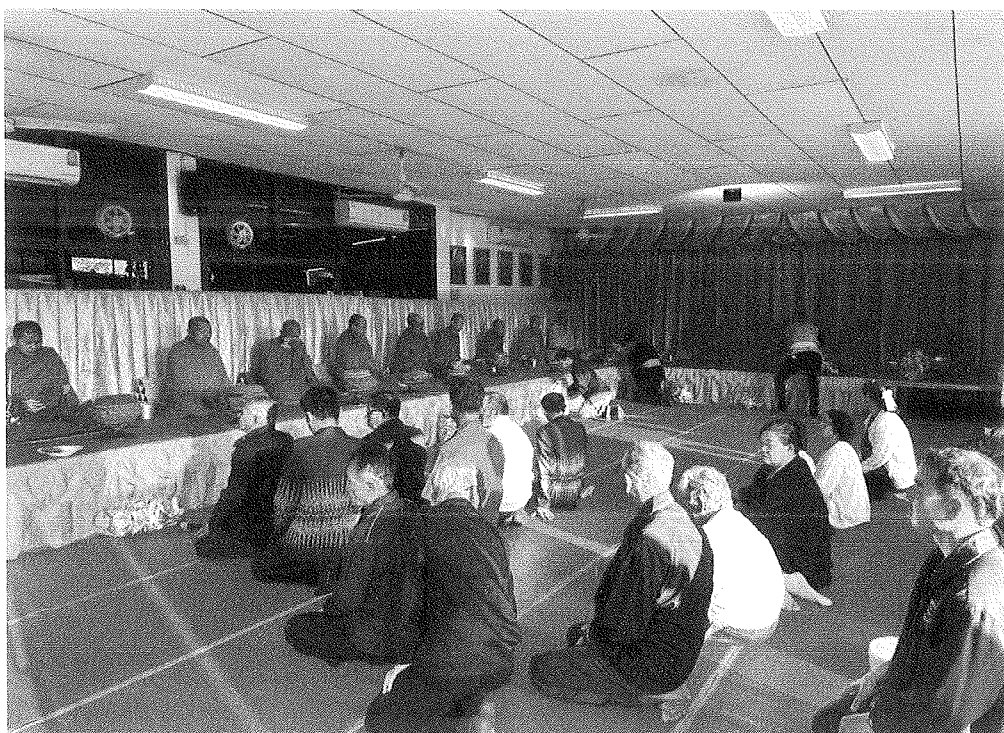
- พิธีทำบุญตักบาตร

- วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. นายคำพันธ์ เยาวเลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ พร้อมด้วยนายจิตติพร ไตรพิมพ์ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและประชาชนชาวตำบลแก้งไก่อ ร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๑๓ รูป ณ ลานอเนกประสงค์ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

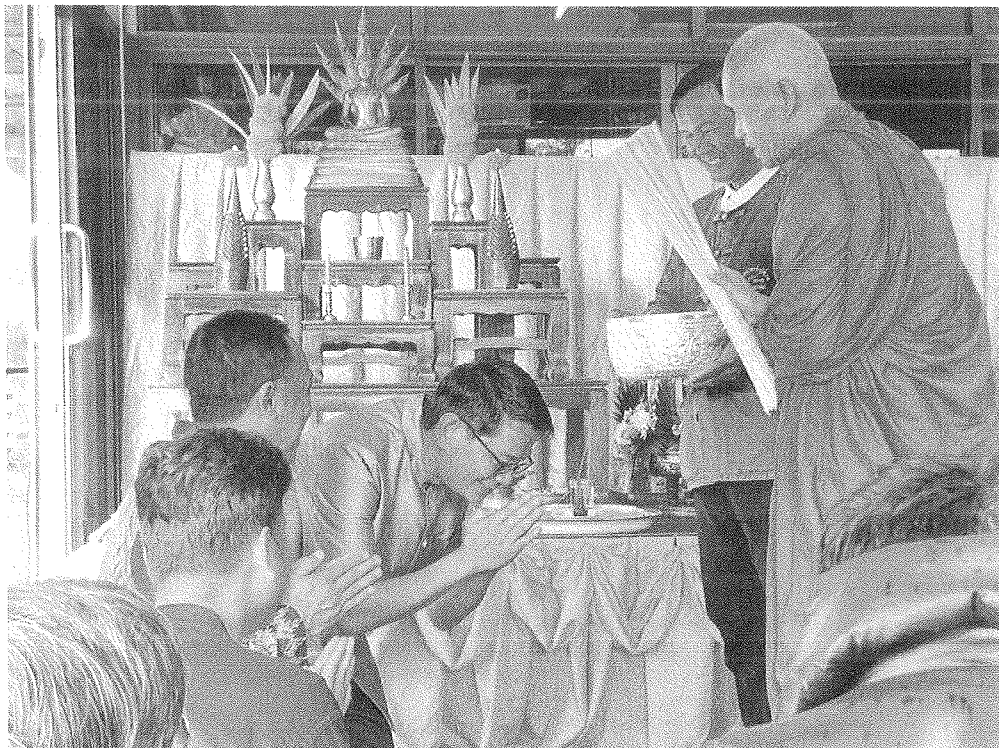
ภาพประกอบกิจกรรม ทำบุญตักบาตร



ภาพประกอบกิจกรรม ทำบุญตักบาตร



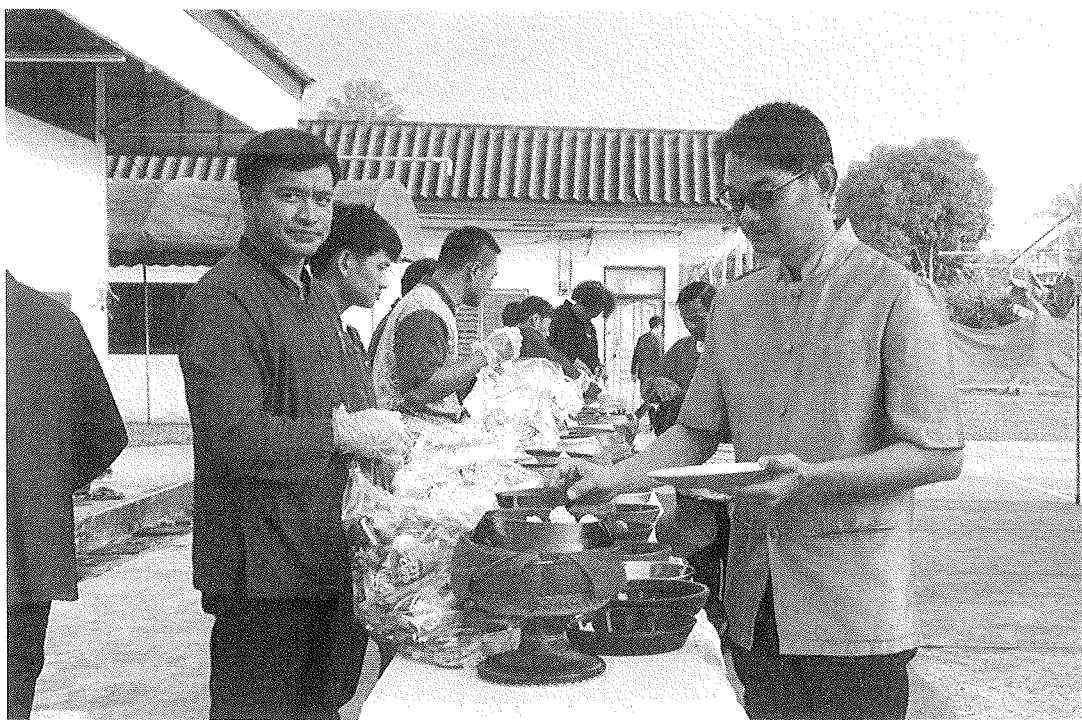
ภาพประกอบกิจกรรม ทำบุญตักบาตร



ภาพประกอบกิจกรรม ทำบุญตักบาตร



ภาพประกอบกิจกรรม ทำบุญตักบาตร



ภาพประกอบกิจกรรม ทำบุญตักบาตร



ภาพประกอบกิจกรรม ทำบุญตักบาตร



ภาพประกอบกิจกรรม ทำบุญตักบาตร



ภาพประกอบกิจกรรม การแข่งขันขว้างໄໝ



บทที่ ๔

สรุปผลการดำเนินการโครงการ

สรุปผลการจัดโครงการ

เทศกาลเล่นโหวดเป็นประเพณีของชาวดำบลแก้งไก่อ และเป็นแห่งเดียวของภาคอีสาน ชาวดำบลแก้งไก่อได้มีการละเล่นโหวด เป็นประเพณีสืบมา ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เห็นความสำคัญ of ประเพณีพื้นบ้าน จึงได้สืบสานวัฒนธรรมประเพณีการเล่นโหวดขึ้น โดยจัดเทศกาลเล่นโหวด ในวันเสาร์สุดท้ายเดือนธันวาคมของทุกปี ซึ่งมีกิจกรรมประกอบด้วย การประกวดประดิษฐ์โหวด ประเพณีเยาวชนชาย-หญิง ระดับชั้นประถมศึกษาและมัธยมศึกษา, การแข่งขันประกวดโก่ ประเพณีโก่พ่อพันธุ์ (โก่ชน) ประเพณีโก่ตั้งโก่ต่อ (เสียงชน) และประเพณีโก่แม่พันธุ์ (โก่ลูกตก), การแข่งขันขว้างโหวด ประเทศเด็กและเยาวชน ประเพณีประชาชนทั่วไป ประเพณีผู้สูงอายุ และประเพณีผู้นำชุมชน, การประกวดประดิษฐ์หุ่นฟางโก่ ประเพณีประชาชนในเขตพื้นที่ และประเพณีประชาชนทั่วไป การประกวดขบวนแห่ และการประกวดเทพีโหวด

โดยการนำโหวดที่เป็นเครื่องเป่าในวงโปงลาง นำมาแกว่ง โยน ก่อนที่จะขว้างออกไปยังท้องทุ่งนา นำมาแข่งขันกัน ทั้งระดับของเสียงที่ตั้งขณะแกว่ง เสียงแห่งความไพเราะขณะที่ตัวโหวด ถูกขว้างออกไป ลอยละลือไปตามท้องทุ่ง พร้อมกับการส่งเสียงดังกลับบ้างหูของผู้ชม ผู้ฟัง และผู้ขว้าง โหวดของใครส่งเสียงดังไพเราะ และขว้างเข้าไปไกลที่สุด ไม่ออกนอกเส้นทางที่คณะกรรมการกำหนดไว้ จะได้รางวัลไป แม้รางวัลจะไม่มาก แต่ชาวบ้านก็ถือว่าได้มาร่วมประเพณีขว้างโหวดที่จัดขึ้นแห่งเดียว ได้แจ้งบอกกล่าวพญาแถนให้หยุดน้ำฝนได้แล้วในปี

เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานโครงการเทศกาลเล่นโหวดประจำปี ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ โดยกำหนดแผนงานและวัตถุประสงค์การดำเนินงานต่างๆของโครงการ พบว่าการดำเนินงานโครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ประชาชนให้ความสนใจในการอนุรักษ์วัฒนธรรมการเล่นโหวดเพิ่มขึ้น
๒. เด็กและเยาวชนรู้จักอนุรักษ์สืบสานภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๓. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายและจิตใจดีขึ้น และห่างไกลยาเสพติด
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อเป็นที่รู้จักและมีผู้มาเที่ยวชมงานเทศกาลเล่นโหวด สืบเนื่องจากเทศกาลเล่นโหวดมีแห่งเดียวของอีสาน ซึ่งแต่ละปีประชาชนทั่วไปให้ความสนใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว
๕. ประชาชนเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมประเพณีการเล่นโหวด

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ
โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตร ประจำปี ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑.๑ เพศ

- เพศชาย	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๔.๕๕
- เพศหญิง	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๕.๔๕

๑.๒ อายุ

- อายุต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน ๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๓.๖๔
- อายุ ๒๑ – ๓๐ ปี	จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๙.๐๙
- อายุ ๓๑ – ๔๐ ปี	จำนวน ๔ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๘.๑๘
- อายุ ๔๑ – ๕๐ ปี	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔.๕๕
- อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔.๕๕

๑.๓ การศึกษา

- ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๖.๓๖
- ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๙.๐๙
- ระดับปริญญาตรี	จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๕๐.๐๐
- ระดับสูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔.๕๕
- อื่นๆ	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ	-

๑.๔ อาชีพ

- นักเรียน/นักศึกษา	จำนวน ๑๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๒.๗๓
- ข้าราชการ	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๙.๐๙
- พนักงานรัฐวิสาหกิจ	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๓.๖๔
- ลูกจ้าง	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๖.๓๖
- ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๘.๑๘
- อื่นๆ	จำนวน - คน	คิดเป็นร้อยละ	-

ตอนที่ ๒ : ความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมิน ประกอบด้วย

๒.๑ การประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดกิจกรรม

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินในหัวข้อการประชาสัมพันธ์ก่อนการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖

๒.๒ เป็นกิจกรรมที่สร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินในหัวข้อเป็นกิจกรรมที่สร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔

๒.๓ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมและสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินในหัวข้อเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมและสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙

๒.๔ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินในหัวข้อเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวในท้องถิ่น อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐

๒.๕ เป็นกิจกรรมที่ดีมีประโยชน์และสร้างคุณค่าทางจิตใจ

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินในหัวข้อเป็นกิจกรรมที่ดีมีประโยชน์และสร้างคุณค่าทางจิตใจ อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔

๒.๖ ความเหมาะสมของพื้นที่

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินในหัวข้อความเหมาะสมของพื้นที่ อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙

๒.๗ ความต้องการที่จะมาร่วมกิจกรรมลักษณะนี้ในครั้งต่อไป

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินในหัวข้อความต้องการที่จะมาร่วมกิจกรรมลักษณะนี้ในครั้งต่อไป อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘

๒.๘ ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโดยรวม

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินในหัวข้อความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโดยรวม อยู่ในระดับพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๖๔

ตอนที่ ๓ : ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการจัดโครงการเทศกาลเล่นโหวด ในปีต่อไป

๓.๑ ระยะเวลา

-

๓.๒ รูปแบบกิจกรรม

-

๓.๓ อื่นๆ

- อยากให้มีการจัดกิจกรรมลักษณะนี้ทุกปี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ โทร.๐-๔๒๔๔-๑๖๐๙

ที่ นค ๗๓๔๐๑/๔๗

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (NO GIFT POLICY) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบปัจจุบันและอนาคต

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ เป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (NO GIFT POLICY) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัด ได้ทราบต่อไป

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำเอก

(สุรียน พัวตนะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

.....

(นางสาวพวงเพชร บริหาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/สั่งการ นายก อบต.

.....

(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายคำพันธ์ เยาวเลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับรองของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งโดยทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



Announcement of Khang Khai Subdistrict Administrative Organization regarding
the policy of not accepting gifts and all kinds of gifts from performing duties (No Gift
Policy) for the fiscal year ๒๐๒๕.

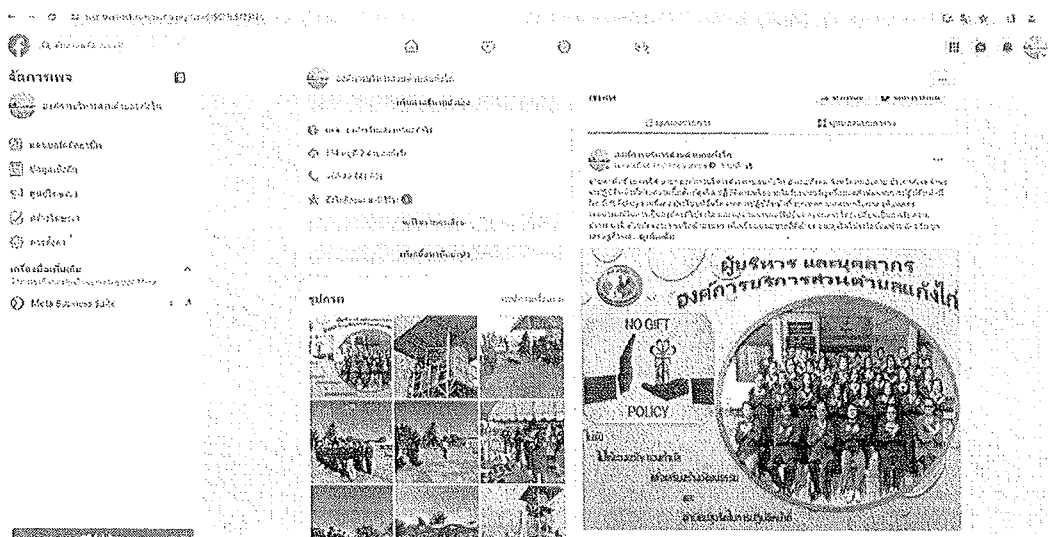
I am Mr. Khamphan Yaowalert, President of Khang Khai Subdistrict Administrative Organization. As the highest executive of the Khang Khai Subdistrict Administrative Organization, Sangkhom District, Nong Khai Province I would like to announce a policy of not accepting gifts and all kinds of gifts from performing duties (No Gift Policy) and would like to announce the intentions of all executives, officers and personnel of the Khang Khai Subdistrict Administrative Organization. That it is an organization in which all executives, officers, and personnel do not accept gifts and gifts of any kind while performing their duties (No Gift Policy) before, while, and after performing their duties. And that acceptance will result in corruption and misconduct both now and in the future. By jointly creating a culture of honesty in the organization and raising awareness, creating good attitudes and values in performing duties so that one can automatically think and distinguish between personal and public interests and have a basis for thinking that Think about the public interest of the people more than personal interests, have a public mind, perform government duties correctly, transparently, fairly and without discrimination. Do not act in a conflict between personal interests and public interests. Do not accept property or any other benefits that may be calculated as income from anyone. In addition to property or benefits that should be obtained according to laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the law. Unless it is the receipt of property or any other benefit in accordance with ethics. According to the criteria and numbers set by the NACC, including conduct according to the ethical standards of government officials. and operating guidelines for giving or accepting gifts or other benefits to government officials in all positions by all levels of the Khang Khai Subdistrict Administrative Organization, as well as strictly related laws, regulations, and Cabinet resolutions so that the Khang Khai Subdistrict Administrative Organization Free from corruption and misconduct

Announced on ๓ January ๒๐๒๕.

(Mr. Khamphan Yaowalert)

President of Khang Khai Subdistrict Administrative Organization

กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติเสถียรการรับของขวัญของ
รางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



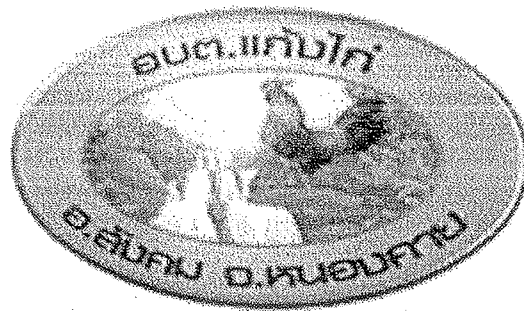
เมื่อวันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้ดำเนินการจัดการประชุม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ทุกคน จำนวน ๕๒ คน และได้ถ่ายทอดนโยบายและสร้างความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” และได้ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน Facebook เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลตอบแทน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากรทุกคนในสังกัดในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต



วิสัยทัศน์สู่ผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





รายงานสรุปผลการดำเนินการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๗๓๔๐๑/๔๘

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าวได้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์เป็นที่เรียบร้อยแล้วระหว่างดำเนินการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ให้ความร่วมมือในการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินโครงการในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีโดยการร่วมมือของทุกๆ ฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องและการดำเนินการในครั้งต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ควรให้มีการพัฒนาในเรื่องความตรงต่อเวลาและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกันสามัคคีเพิ่มมากขึ้น รายละเอียดตามเอกสารสรุปรายงานผลการฝึกอบรมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารได้ใช้ในการพิจารณาปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และผู้ดำเนินการจะได้ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมให้ดียิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์ขององค์กรในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางพิมพ์จันทร์ วงสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เสนอต่ออธิบดี กรมการปกครอง

จำเอก

(สุรียน พัวตนะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

- พงษ์ วัฒน

(นางสาวพวงเพชร บริหาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/สั่งการ นายก อบต. แก้งไก่อ

- ทน

(นายคำพันธ์ เขียวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตและ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและความรู้ในการป้องกันการทุจริตนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมันต์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน
๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรู้จักทำงานเป็นทีมทำงานอย่างมีความสุขมีทัศนคติที่ดี ต่องานผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงานเพื่อ ร่วมงานผู้มาใช้บริการพร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร
๕. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๖. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

๒. รูปแบบการจัดกิจกรรม

๑. เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานในองค์กรและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๒. เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต
๓. เรื่อง แนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร
๔. เรื่อง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ จำนวน ๔๗ คน

๔. ความรู้ที่ได้รับจากการรับฟังธรรมบรรยาย

๑. คุณธรรมจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานในองค์กรและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องการแสดงออกทั้งกาย วาจาและใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการ ประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นวินัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งดีงามเหมาะสมและเป็นที่นิยมชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นสงบ

ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา

ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคล

ช่วยให้น่าความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า

ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อมๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพ คุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จดังนี้

ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อมมี สภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่าง รอบคอบเหมาะสมและถูกต้อง

ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจไม่คิดทรยศ ไม่คดโกงและไม่หลอกลวงใคร

ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขันด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกลำดับ ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับข้อตกลงกฎหมายและศีลธรรม

ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ด้วยความผูกพันความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

ความมีน้ำใจคือปรารถนาดีไม่ตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จและช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้รู้จักออมรู้จักประหยัดเวลาตามจำเป็นเพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกายจิตใจ และความเป็นหนึ่งใจเดียวกันมีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีเหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่างๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการการทำงานมีดังนี้

๑. ขำนาญในวิชาของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียนฝึกฝนอบรมมา ปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒. ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกายวาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน

๓. กาวาจาดี (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วจีสุตจิต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสาน สามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์

๔. ทำงานไม่ค้ำคางสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบคือ

- การทำงานค้ำคางสับสน คือการทำงานหยาย่งเหยิงทำงานไม่สำเร็จ
- การทำงานไม่ค้ำคาง คือการทำงานที่มีระเบียบทำงานเต็มฝีมือและทำงานให้เสร็จ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรี ที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณมีความสำคัญและจำต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบันและหน่วยงานเพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม

ความสำคัญของจรรยาบรรณ

เพื่อให้มนุษย์ สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎกติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกัน ในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่เรื่องความเจริญทางวัตถุ

จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีหิริโอตตปปะ

๒. เว้นอคติ ๔ ประการ

๓. มีพรหมวิหาร ๔

๔. มีสังคหวัตถุ ๔

๕.๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ การทุจริต

การทุจริต เป็นภัยร้ายแรงสำคัญที่ทำลาย ความมั่นคงของชาติ รัฐบาลจึงมีนโยบายว่าจะสร้าง มาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมและทำมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐพร้อมทั้งพัฒนาความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ของประชาชนด้วยกระบวนการมี ส่วนร่วมของภาคประชาชนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการ สร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

ความหมายเกี่ยวกับการทุจริต คำว่า ทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑(๑) หมายถึง เพื่อ แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น คำว่า ทุจริต ต่อหน้าที่ ตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๔ หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ ผู้อื่น เชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหา ประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

รูปแบบการทุจริต การทุจริตในวงราชการมีหลายรูปแบบ เช่น ๑. ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ ๒. จูงใจ เรียกร้อง บังคับ ช่มชู้ หน่วงเหนี่ยว กลั่นแกล้ง หรือหาประโยชน์ใส่ ตน/พวก ๓. การสมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย ละเว้นการกระทำในการที่ต้องปฏิบัติ หรือหวั่นผิตชอบ ตามหน้าที่ ๔. ยกยอกเบียดบังซึ่งทรัพย์สินของราชการ ๕. ปลอมแปลง/กระทำใดๆ อันเป็นเท็จ ๖. มีผลประโยชน์ร่วมใน กิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตนบันดาลประโยชน์ได้

มูลเหตุการทุจริต การทุจริตในวงราชการมีมูลเหตุหลายประการ เช่น ๑. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรม และจริยธรรม ๒. ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย ๓. ขาดการตรวจสอบ และการควบคุม กำกับ ๔. เจ้าหน้าที่รับค่าตอบแทน/เงินเดือน ไม่พอกับการครองชีพ และมีปัญหาทางเศรษฐกิจ หรืออบายมุข ๕. สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการกระทำทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่

สถานการณ์การทุจริต จากการเปิดเผยขององค์กรสากลอิสระต่อต้านการคอร์รัปชันทั่วโลก (Transparency International หรือ TI) ซึ่งเป็นองค์กรที่ต่อสู้กับการคอร์รัปชันเพื่อให้สังคมโลกปราศจากการ คอร์รัปชัน ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี ค.ศ. ๑๙๙๓ มีบทบาทในการพัฒนาและเคลื่อนไหวในการต่อต้านการคอร์รัปชันทั่วโลกโดย มีสมาชิกประเทศที่เข้าร่วมกว่า ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก มีสมาชิกจากภาครัฐ ภาคเอกชนที่ประสานงานกันในการเก็บ ข้อมูลและจัดอันดับการคอร์รัปชันพบว่าในปี ๒๕๕๒ ประเทศที่มีการคอร์รัปชันหรือใช้อำนาจในทางที่ผิดน้อยที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑. นิวซีแลนด์

๒. เดนมาร์ก ๓. สิงคโปร์ ๔. สวีเดน ๕. สวิสเซอร์แลนด์ สำหรับประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๘๔ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก มีคะแนน ๓.๔ จากคะแนนเต็ม ๑๐ รายงานพบว่าประเทศไทยมีการคอร์รัปชันในด้านการเมืองเป็นส่วนใหญ่ สำหรับกลุ่มประเทศในภูมิภาคเอเชีย ที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือพม่า ๑.๔ คะแนน จากผลการ จัดอันดับโดยทั่วไปแสดงให้เห็นว่าประเทศที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจในระดับสูงมักจะอยู่ในอันดับที่ดีกว่าประเทศ ที่มีระดับการพัฒนาที่น้อยกว่าผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยจัด อันดับจากผลสำรวจของสำนักโพลล์ต่างๆ จำนวน ๓๓ แห่งในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึง ๒๕๕๓ พบว่า ประเทศไทย

ได้ ๓.๕ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๗๘ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๘ ประเทศทั่วโลก และอยู่อันดับที่ ๙ จาก ๒๓ ประเทศในภูมิภาคเอเชีย ประเทศที่มีการคอร์รัปชัน หรือใช้อำนาจในทางที่ผิดน้อยที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ ๑. นิวซีแลนด์ ๒. เดนมาร์ก ๓. สิงคโปร์ ๔. สวีเดน ๕. สวิสเซอร์แลนด์ ๖. ฟินแลนด์ ๗. เนเธอร์แลนด์ ๘. ออสเตรเลีย ๙. แคนาดา ๑๐. ไอร์แลนด์ จากผลการค้นคว้ารายงานว่าประเทศไทยมีการคอร์รัปชันในด้านการเมือง เป็นส่วนใหญ่ของการคอร์รัปชัน ซึ่งส่งผลรวมลงถึงด้านอื่นๆ ไปด้วย TI ระบุว่าประเทศที่ยากจนที่สุดในโลกคือกลุ่มที่มีการทุจริตมากที่สุดในขณะเดียวกันประเทศพัฒนาแล้วหลายประเทศก็มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดปัญหาการคอร์รัปชัน มากขึ้นเช่นกันซึ่งรวมถึงกรีซ อิตาลีและสหรัฐอเมริกาผลกระทบของปัญหาการคอร์รัปชันกระจายไปทุกส่วนของ สังคมและบั่นทอนการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาสำคัญอื่นๆ ของโลกทั้งการรับมือกับภาวะโลกร้อนและการลดปัญหา ความยากจนซึ่งเป็นส่วนสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาแห่ง สหัสวรรษของสหประชาชาติ

แนวโน้มการทุจริตของประเทศไทย คดีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตไปยังคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เช่น ทุจริตทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทุจริตการจัดทำ บริการสาธารณะทุจริตการก่อสร้างสถานที่ราชการ ทุจริตการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ โดยมีผู้กระทำผิดคือ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนรวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นซึ่งมีปริมาณ เพิ่มขึ้น สำหรับปัญหาการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ตัวตรวจสอบพบมากที่สุดขณะนี้ คือการ คอร์รัปชันเชิงนโยบายและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยออกออก กฎกฎหมายมารองรับในลักษณะถูกกฎหมายแต่ขัดกับ ผลประโยชน์สาธารณะ เช่น มีการตั้งบริษัทและเสนอโครงการเพื่อทำสัญญากับตนเองซึ่งเป็นนักการเมือง และ จากการทำวิจัยเรื่องสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยของ ป.ป.ช. พบว่านักธุรกิจมีการกระจายเงิน ๑-๒% ของรายรับจากธุรกิจ เพื่อต้องการได้รับ ใบอนุญาตในการติดต่อเสียภาษีความสะดวกในการอนุมัติโครงการ การทุจริตที่สังคมไทยเผชิญอยู่ในขณะนี้คือ การทุจริตเชิงนโยบายหรือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการคอร์รัปชัน ที่บางครั้งถูกกฎหมายแต่ผิดหลักประโยชน์ของสาธารณะและ หลักจริยธรรม

แนวโน้มการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จากข้อมูลการลงโทษข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีทุจริตต่อหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ๒๕๕๒ พบว่ามีจำนวนผู้ ถูกลงโทษไล่ออกและปลดออกจากราชการจำนวน ๓๗ คนปี ๒๕๕๐ ถึง ๑๔ คนปี ๒๕๕๑ = คนปี ๒๕๕๒ = ๗ คน โดยส่วนใหญ่ จะเป็นเจ้าหน้าที่ของสถานีนามัยและโรงพยาบาลชุมชน ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินสำหรับความ เสียหายจากการทุจริตระหว่างปี ๒๕๔๙ ถึง ๒๕๕๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๒,๙๘๓,๒๗๘.๘๑ บาทและในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๖,๖๔๓,๖๒๘.๐๗ บาท สำหรับการลงโทษในปี ๒๕๕๓ ซึ่งมีจำนวน ๗ คน ซึ่งยังมีจำนวนเท่ากับปีที่ ผ่านมาสำหรับหน่วยงานที่มีการทุจริตมากคือ สถานีนามัยและโรงพยาบาลชุมชน และส่วนมากเป็นเจ้าหน้าที่ใน ระบบ ๔-๖ โดยมีพฤติกรรม เช่น

๑. เช็ก/ใบถอนเงิน มีการลงนามโดยผู้มีสิทธิ์เบิกถอนหรือลงนามในเช็คแต่ไม่ได้กรอกชื่อและจำนวน เงินจากนั้นก็มีการเติมจำนวนเงินยกยอกเงินไปหรือมีการเขียนเช็คผิดระเบียบแล้วเติมจำนวนเงินเพิ่มในภายหลัง แล้วยกยอกเงินไปมีการแก้ไขจำนวนเงินหรือชื่อผู้รับเงินมีการปลอมลายมือผู้มีอำนาจลงนามเบิกถอนหรือลงนามใน เช็คแล้วเบิกเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๒. มีการออกเช็คโดยไม่ได้ตกลงกับธนาคารให้ออนเงินระหว่างบัญชี

๓. ถอนเงินราชการนำไปใช้ในเรื่องส่วนตัวโดยไม่มีหลักฐานใช้จ่ายในราชการ

๔. รับเงินแล้วเขียนใบเสร็จรับเงินต้นฉบับแล้วสำเนาไม่ตรงกันแล้วยกยอกเงินส่วนต่าง

๕. ทำหลักฐานซื้อ/จ้าง หรือการอบรม ประชุม สัมมนาหรือการเดินทางไปราชการเป็นเท็จแล้วเบิก เงินนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๖. เขียนใบเสร็จรับเงินเท็จหรือปลอมใบตรวจรับพัสดุและการจ้างแล้วดำเนินการเบิกจ่ายเงิน

๗. รับเงินแล้วไม่นำเข้าบัญชีของทางราชการ

๘. นำเอกสารเกี่ยวกับการเงินที่เบิกจ่ายเงินไปแล้วนำมาหมุนเวียนเบิกจ่ายซ้ำอีกครั้ง

การตรวจสอบและป้องกันการทุจริต

๑. มีการส่งเสริม ปูปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก จริยธรรมคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
๒. มีการป้องกันและเฝ้าระวังเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการทุจริตและประพฤติดีมิชอบ เช่น มีการตรวจสอบภายในหรือควบคุมภายใน อย่างเข้มงวดและจริงจัง
๓. มีการจัดการกรณีที่มีการทุจริตเกิดขึ้นแล้ว เช่น มีการสอบสวนลงโทษทั้งทางอาญาและทางวินัย อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
๔. มีการประชาสัมพันธ์ราชการใสสะอาด เผยแพร่ให้ความรู้เรื่องการทุจริตและโทษที่จะได้รับ
๕. มีการสร้างเครือข่ายราชการใสสะอาด เฝ้าระวังการทุจริตโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชน ร่วมมือกัน เช่น แจกเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ทำการตรวจสอบ

ความผิดของผู้ที่กระทำการทุจริต การทุจริตนั้น อาจทุจริตเป็นตัวเงินหรือประโยชน์อย่างอื่นก็ได้ ผู้ที่ทำความผิดจะต้องได้รับโทษทางอาญา เช่น มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ และมาตรา ๑๕๗ ดังนี้ มาตรา ๑๔๗ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เปียดบังทรัพย์นั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริต ยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ บาท ถึง ๔๐,๐๐๐ บาท มาตรา ๑๕๗ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวาง โทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึง ๑๐ ปีหรือปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ บาทถึง ๒๐,๐๐๐ บาทหรือทั้งจำทั้งปรับสำหรับความผิดทางวินัยของผู้ทุจริตพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๕(๑) บัญญัติไว้ว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยทุจริตเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการคณะรัฐมนตรีได้มีมติควรให้โทษไล่ออกจากราชการซึ่งจะมีผลทำให้ถูกลงโทษมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญสำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเกี่ยวกับการทุจริตดังกล่าว มีองค์ประกอบ ๒ ประการ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ราชการ นั้นอาจเกิดจากกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายก็ได้

๒. ได้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเป็นกรณีที่จงใจหรือเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติหน้าที่ของตน ไม่ใช่เป็นเรื่องพลั้งเผลอ หลงลืมหรือเข้าใจผิด คำว่า โดยทุจริตหมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นซึ่งการแสวงหาประโยชน์ดังกล่าวนั้น อาจเป็นเงินทองสิ่งของหรือเป็นการได้บริการก็ได้ ทั้งนี้โดยจะต้องเป็นประโยชน์ที่ไม่ควรได้หรือไม่สิทธิที่จะได้รับโดยชอบธรรมหรือชอบด้วยระเบียบกฎหมายไม่ว่าตนเองหรือผู้อื่นจะได้ประโยชน์ดังกล่าวก็ตาม

๕.๓ แนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรหนึ่งแก้ไขรัฐธรรมนูญเพื่อปฏิรูปทางการเมืองให้ประชาชนมีสิทธิและอำนาจในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นฝ่ายประชาชนหรือฝ่ายเป็นการเป็นอิสระมีขีดความสามารถที่จะตรวจสอบได้สองตราพระราชบัญญัติสร้างองค์กรอิสระเพิ่มขึ้นเช่นองค์กรอิสระข้อมูลข่าวสารองค์กรอิสระคุ้มครองผู้บริโภคองค์กรอิสระภาพแวดล้อมแห่งชาติองค์กรอิสระเพื่อความโปร่งใสและปฏิรูปกระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการองค์กรควรให้คนกลางเป็นอิสระจากพรรคการเมืองจริงๆและไม่ควรเน้นคุณสมบัติผู้สมัครประเภทที่มุ่งให้ข้าราชการตำแหน่งสูงที่เกษียณแล้วเข้ามาเป็นคณะกรรมการเหล่านี้เนื่องจากจะทำให้องค์กรเหล่านี้ทำงานแบบระบบราชการและไม่กล้าตรวจสอบนักการเมืองอย่างจริงจัง

๓. รัฐบาลต้องจัดงบประมาณสนับสนุนองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญเพิ่มขึ้นควรจัดสรรงบ สนับสนุนองค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรประชาชน ให้ทำงานคู่ขนานและร่วมกับองค์กรอิสระ เพราะการได้รับการสนับสนุนและการเคลื่อนไหวภาคประชาชนเสริมจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้งานขององค์กรอิสระ ประสบความสำเร็จเพิ่มขึ้น ขณะเดียวกันก็จะช่วยให้ภาคประชาชนเข้มแข็ง พัฒนาระบบประชาธิปไตยที่ประชาชนมีส่วนร่วมให้ก้าวหน้าไปมากยิ่งขึ้น

๔. ต้องเร่งปฏิรูปกฎหมาย ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมทุกระดับ ปฏิรูประบบราชการ ปฏิรูประบบการศึกษา ปฏิรูปการสื่อสารมวลชน เพื่อให้กลไกการทำงานของกฎหมายการศึกษา ระบบข้อมูลข่าวสารเกิดความ เป็นธรรม โปร่งใสมีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่เพิ่มขึ้น

๕. ประชาชนนักวิชาการ ผู้ทำงาน สื่อสารมวลชนต้องร่วมกันศึกษา ทำความเข้าใจและเผยแพร่ ความรู้ระบบเศรษฐกิจ ธุรกิจสมัยใหม่ที่มีความซับซ้อน เช่น เรื่องการสื่อสารโทรคมนาคมตลาดหลักทรัพย์ การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ การตกลงการค้าเสรี ฯลฯ ให้ประชาชนเข้าใจ และรู้เท่าทันนักการเมืองให้มากที่สุด ประชาชนจะได้ไม่ถูกหลอกให้เป็นเพียงผู้ลงคะแนนนักการเมืองอย่างเดียว หลังจากนั้นนักการเมืองจะเอาทรัพย์สิน พยากรณ์ของประเทศไปใช้อย่างไรบ้างประชาชนไม่รับรู้หรือมีบทบาทอะไรเลย

๖. ควรมีการ รวมตัวของภาคธุรกิจภาคประชาชนทุกฝ่ายเป็นองค์กรผู้ริโภคและองค์กรเพื่อความ โปร่งใสที่เข้มแข็งติดตามตรวจสอบการทำงานของทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อให้เกิดระบบการบริหารที่ดีหรือธรร มาภิบาล/บริษัทภิบาล (Good Government) ที่ดีคือมีประสิทธิภาพโปร่งใสและเป็นธรรม เพราะการจัดตั้งองค์กร ประเภทนี้และการพัฒนาระบบบริหารที่ดีเป็นหนทางที่ป้องกันและลดการทุจริตคอร์รัปชันอย่างได้ผลทางหนึ่ง

การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องคำนึงถึงโครงสร้าง ระบบ และตัวบุคคลที่เกี่ยวข้องในทุกฝ่าย เริ่มตั้งแต่ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นลำดับผู้ปฏิบัติงานให้บริการโดยตรงต่อประชาชนขึ้นไปถึงผู้บริหารระดับกลาง และระดับสูงซึ่ง เป็นผู้มีส่วนในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ใกล้ชิดกับประชาชน นักการเมืองที่เข้ามา มี บทบาทและมีส่วนในการกำหนดนโยบาย กำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารราชการและท้ายที่สุดคือประชาชนผู้ ได้รับผลกระทบจากการกระทำการทุจริตคือคอร์รัปชัน โดยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ ได้เสนอ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดโทษ ให้หนักกระหว่างผู้ให้และผู้รับทั้งนี้ ควรมีการกำหนดลงโทษหรือการเพิ่มโทษให้หนัก ขึ้นทั้งสองฝ่าย เช่น ในส่วนของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คอร์รัปชันต้องรับโทษเพิ่มขึ้นให้มากกว่าปกติจากความผิดทั่วไปใน ขณะที่บริษัทภาคเอกชนจะมีการถูกปรับและมีโทษทางอาญาควรมีการจัดทำเป็นบัญชีดำที่ไม่สามารถรับการ จัดสรรผลประโยชน์จากรัฐ อีกต่อไป

๒. การสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในสังคมไทย นั้นควรเป็นหน้าที่ของประชาชนทุกคน ดังนั้นจึงควรมีการเปิดโอกาสในการสร้าง กลุ่มเคลื่อนไหวเพื่อขจัดปัญหา การคอร์รัปชันแห่งชาติขึ้น เช่นมีการทำงานประสานความร่วมมือกันในการเฝ้าตรวจสอบการทำงานของหน่วย ราชการต่างๆ อยู่ตลอดเวลาและอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับกระทรวง กรม จนถึงองค์กรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา เนื่องจากการบริหารจัดการที่ดีใน องค์กรของรัฐนั้น จะต้องมีความโปร่งใสในการทำงานเรื่องของการเปิดเผยข้อมูล หรือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หน่วยงานราชการต้องเปลี่ยนแนวคิดเกี่ยวกับการปกปิดข้อมูล จากเดิมที่ เคยผิดทุกเรื่องยกเว้นเรื่องที่มีเหตุผลเพียงพอในการเปิดเผยโดยหันมาใช้ หลักที่ว่าข้อมูลทุกอย่างเปิดเผยได้หมด และหากมีข้อมูลใดที่เปิดเผยจะต้องมีเหตุผลสนับสนุนการปกปิดที่เพียงพอ

๔. การสร้างค่านิยมที่ถูกต้องจะเห็นว่าการคอร์รัปชันเป็นปัญหาระดับค่านิยมที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ดังนั้น ในการแก้ไขคอร์รัปชันนั้น จะต้องจัดการแก้ไขในระดับค่านิยมโดยการสร้างค่านิยมของคนไทย ในเรื่องของ การเห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้องในการทำผิดกฎหมายหรือการสร้างความสำเร็จใน ชีวิตด้วยความซื่อสัตย์และมีเพียงมากกว่าในการได้ทรัพย์สินมาจากการฉ้อราษฎร์ หรือคดโกง

๖. การจัดตั้งหน่วยข่าวที่รับแจ้งเบาะแสโดยเฉพาะภาคประชาชนความร่วมมือกันจัดตั้ง ระบบแจ้งงาน ข่าวที่เกี่ยวกับระบบราชการ ให้เป็นศูนย์กลางของงานข่าวที่มีข้อมูลแม่นยำและเชื่อถือได้เช่นมีการประสาน กับ เครือข่ายต่างๆ ในการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำของหน่วยงานราชการและเปิดเป็นสายตรงเพื่อให้ ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับคอร์รัปชันหรือส่งข้อมูลผ่าน อินเทอร์เน็ตซึ่งจะทำให้หน่วยงานของรัฐที่ถูก พาดพิงต้องระมัดระวังในการใช้อำนาจหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ที่ นค ๗๓๔๐๑/๙๐๔

วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – TIA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment – TIA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY) เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอรายงานและเห็นควรอนุมัติดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY)

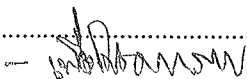
๒. เห็นควรให้เผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้ง สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง และกองการศึกษา ได้ทราบและให้แจ้งแก่พนักงานทุกคนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมพล อ้วนดวงดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

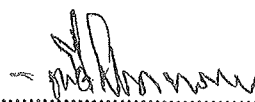
ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....
-  -

จำเอก

(สุรียน พัวตนะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

-  -



(นางสาวพวงเพชร บริหาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/สั่งการ นายก อบต.



(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



รายงานการสร้างวัฒนธรรม (NO GIFT POLICY)



องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

โทรศัพท์ ๐-๔๒ ๔๔-๑๖๐๙

โทรสาร ๐-๔๒ ๔๔-๑๖๐๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ โดยนายคำพันธ์ เยาวเลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้อบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ พนักงาน พร้อมปฏิบัติงานตนเองเสริมสร้างองค์ความรู้ ปณิธาน จิตสำนึก สร้างทัศนคติแสดงนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) และดำเนินการให้ความรู้เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ สุจริตโปร่งใส อบต. แก้งไก่อใสสะอาด เสริมสร้างองค์ความรู้ ปณิธาน จิตสำนึก สร้างค่านิยมที่ดีให้แก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้าง ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕:๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จำนวน ๕๐ คน



องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ โดยนายคำพันธ์ เยาวเลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้
แถลงนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)
แก่ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗





มติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๒ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ NO GIFT POLICY

๒. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ความซื่อตรงและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปลดปล่อยละเลย ไม่ดำเนินการให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย หรือความผิดทางอาญา องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งไก่อ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเองมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหาร ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการ NO GIFT POLICY ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลและพินิจหรือการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งไก่อ

๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร มีวัฒนธรรมองค์กร NO GIFT POLICY

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งไก่อ

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งไก่อ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน มีวัฒนธรรมองค์กร NO GIFT POLICY

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑) มีประกาศใช้ NO GIFT POLICY จำนวน ๑ ฉบับ

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งไก่อ ดำเนินการตามแนวทาง NO GIFT POLICY จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ผลลัพธ์ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งไก่อ ไม่มีเรื่องร้องเรียน และเรื่องรับสินบน

/ลงชื่อ...

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นายเฉลิมพล อ้วนดวงดี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นผู้เสนอโครงการ.....
จำเอก.....ผู้เสนอโครงการ
(จำเอกสุรียน พัวตนะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

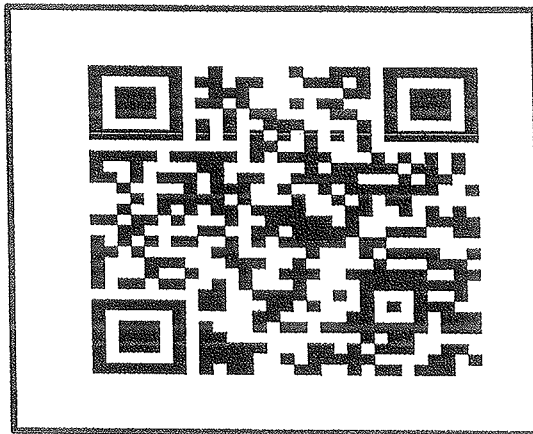
ความเห็น ปลัด อบต.
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพวงเพชร บริหาร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น นายก อบต.
ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

การร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

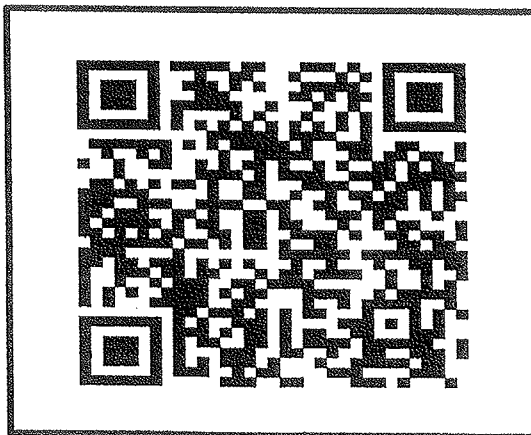
- (๑) ตู้ไปรษณีย์ ๑๓๔ หมู่ ๒ ตำบลแก้งไก่ อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย ๔๓๑๖๐
- (๒) เว็บไซต์ : ศูนย์รับแจ้งเบาะแสเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่
<https://www.khangkhai.go.th/index.php>
- (๓) เพจ facebook องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่ www.facebook.com
<https://web.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๒๓๖๘๗๗๙๗๘๘>
- (๔) ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๔๔๑-๖๐๙

ร้องเรียน/ร้องทุกข์



SCAN ME

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT EIT ๒๐๒๔



ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ โทร.๐-๔๒๔๔-๑๖๐๙

ที่ นค ๗๓๔๐๑/ ๕๑๐

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลตามนโยบาย (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment ITAI ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๘ เรื่อง รายงานผลตามนโยบาย (NO GIFT POLICY) เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดมาก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (NO GIFT POLICY) จากการปฏิบัติหน้าที่

๒.เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้ง ผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัด ได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายเฉลิมพล ช้วนดวงดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

/ความเห็น...

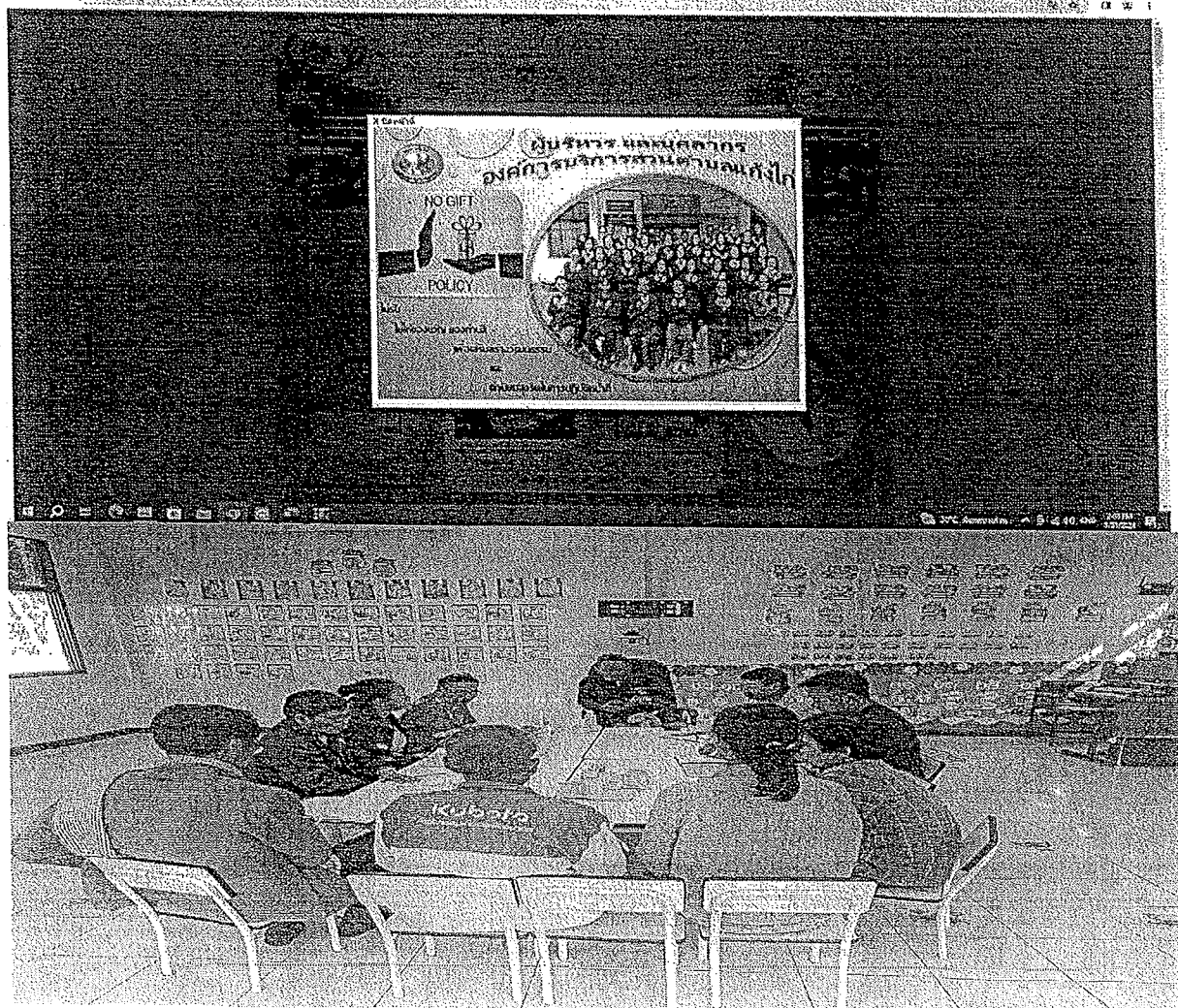


แบบสรุปรายงานตามนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และ
เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

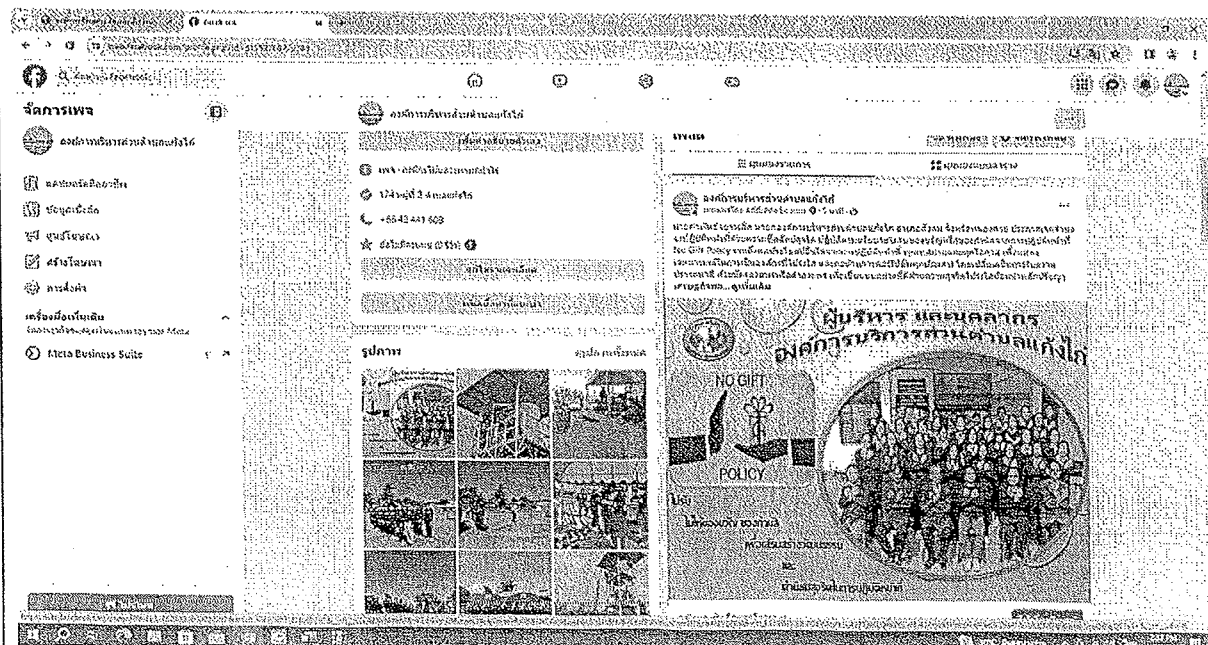
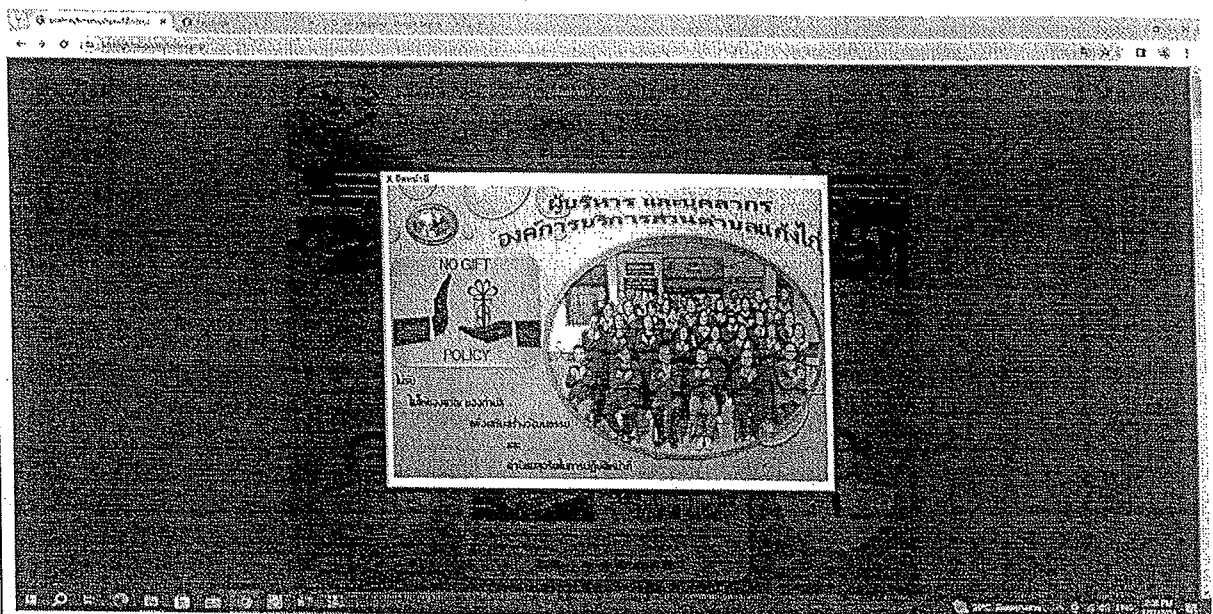
๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	๑ ต.ค ๖๖ ๓๐ ก.ย ๖๗	๑.สำเนาประกาศ ๒.การเผยแพร่ประกาศและ ภาพการประกาศนโยบาย No Gift Policy



๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗	๑.เผยแพร่บนเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ๒.เผยแพร่ลงในเพจเฟสบุ๊คองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	๑.สำเนาประกาศ ๒.ภาพจากหน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	๐
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เป็นนโยบายที่ดีเป็นการสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานทุกคนให้ตระหนักถึงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นายเจติมพล อ้วนดวงดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงาน

(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



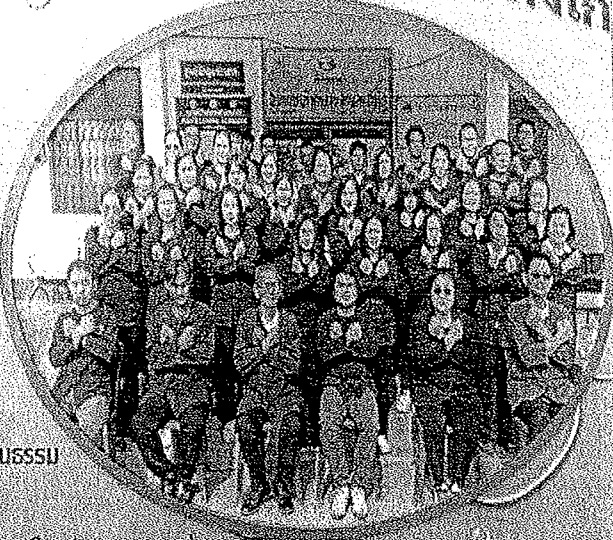
๙๓ ๒ X ปีหน้านี้
ปีหน้านี้
ปีหน้านี้



**NO GIFT
POLICY**

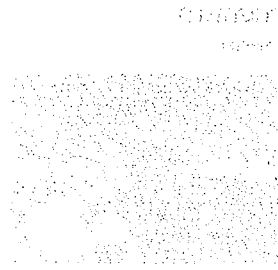
ไม่รับ
ของขวัญของชำร่วย ของกำนัล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
และ
ดำเนินธุรกิจในการปฏิบัติหน้าที่

**ผู้บริหาร และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่**





นางสาว...
นางสาว...



นาย...
นาย...



นาย...
นาย...



นาย...
นาย...

นางสาว...
นางสาว...

Webmail

นางสาว...
นางสาว...

นางสาว...
นางสาว...

นางสาว...
นางสาว...

นางสาว...
นางสาว...

นางสาว...
นางสาว...

นางสาว...
นางสาว...

นางสาว...
นางสาว...

นางสาว...
นางสาว...

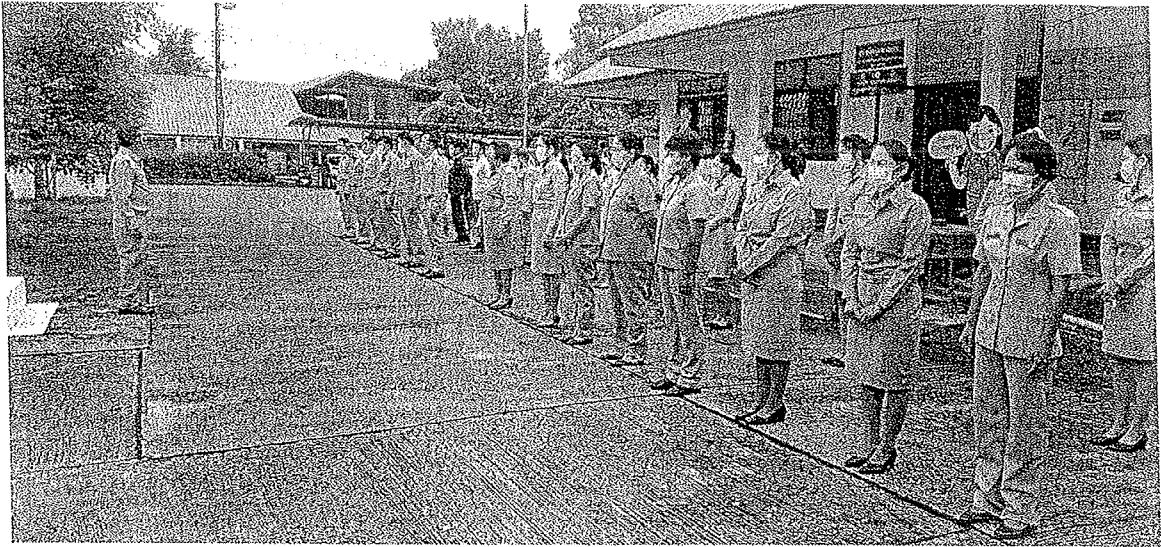


นาย...
นาย...

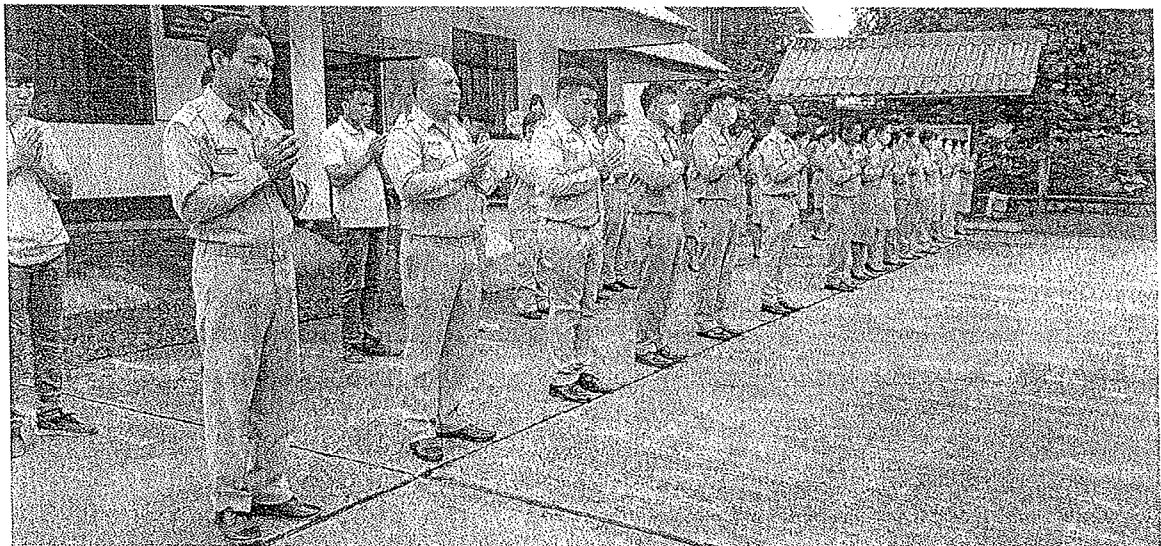
นางสาว...
นางสาว...

นางสาว...
นางสาว...

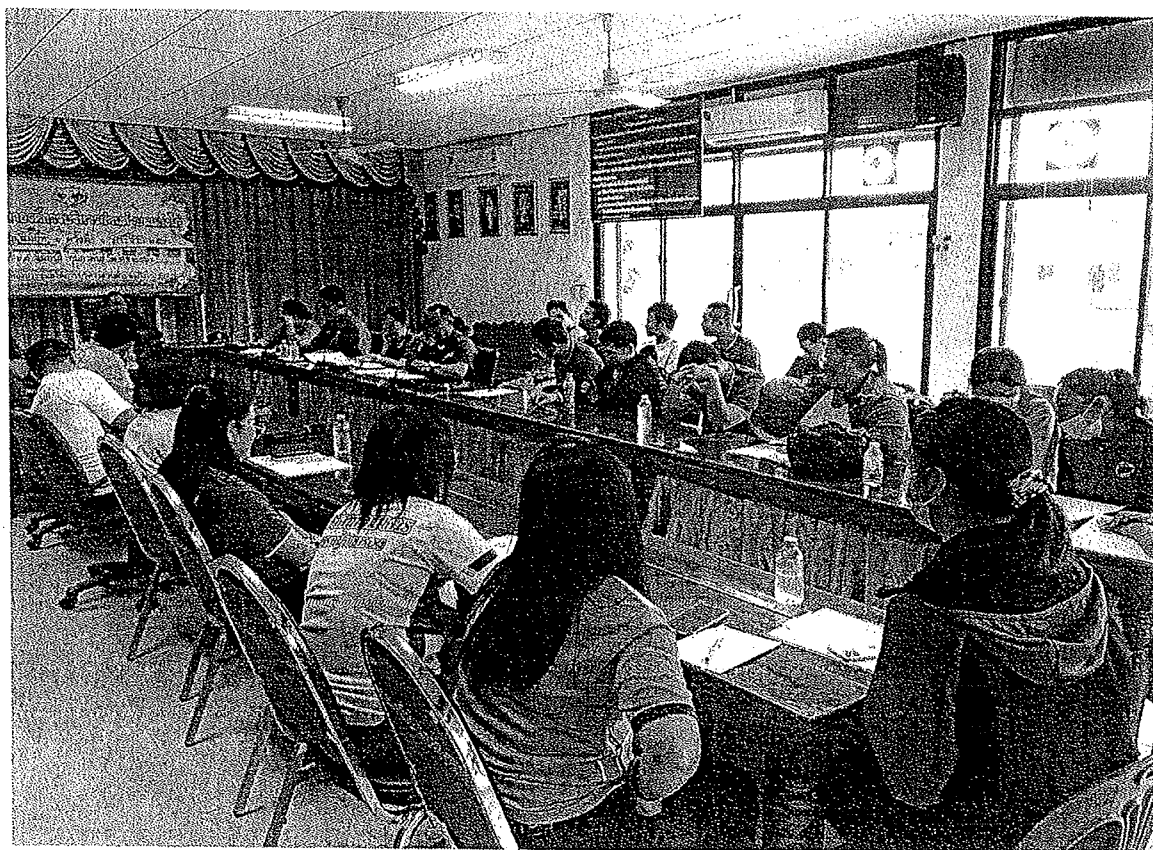
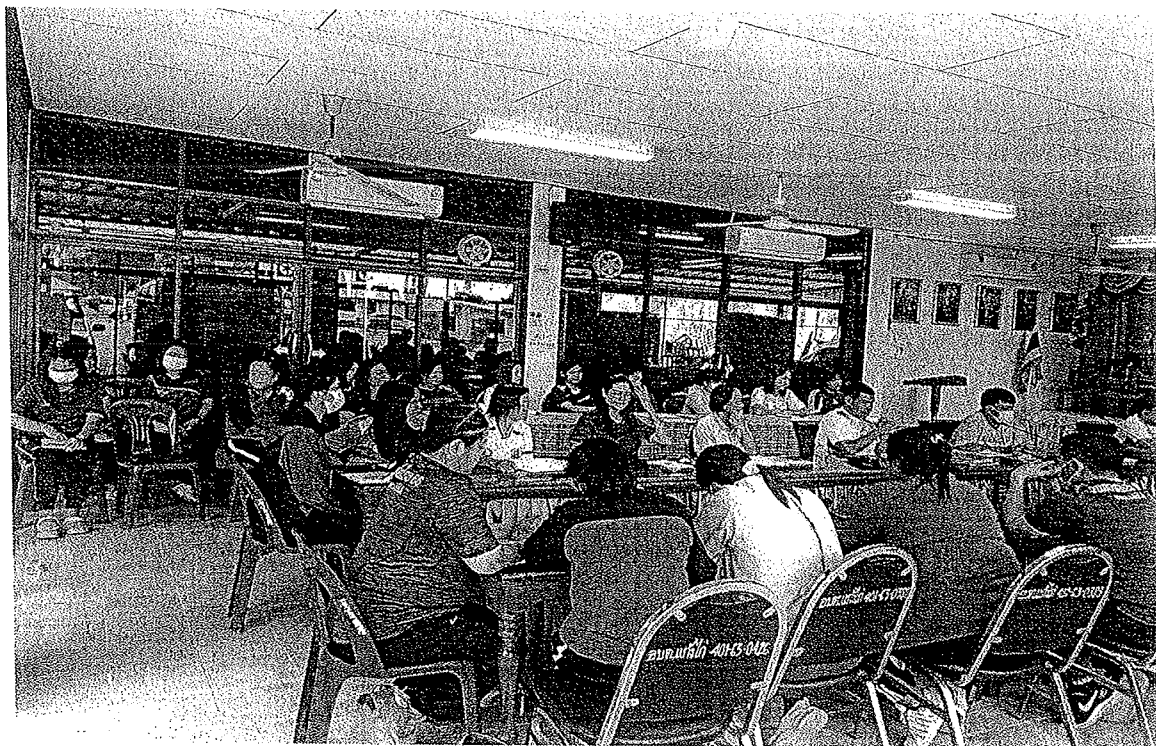
กิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ



คณะผู้บริหารมอบนโยบายในการทำงาน อบรมเรื่องการทำงานอย่างมีคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน



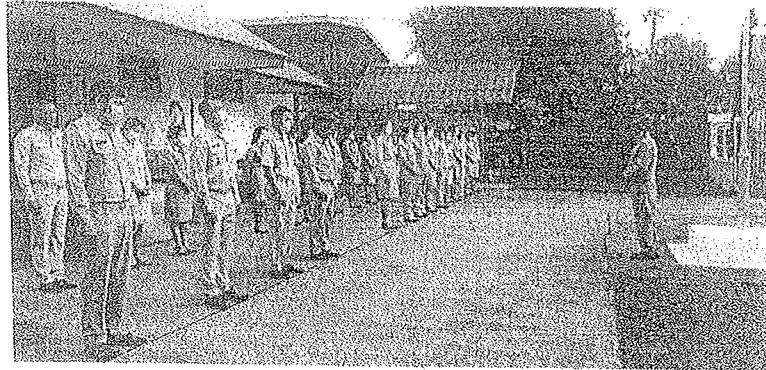
กิจกรรมประชุมประจำเดือน ผู้บริหารมอบหมายนโยบายและสอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน



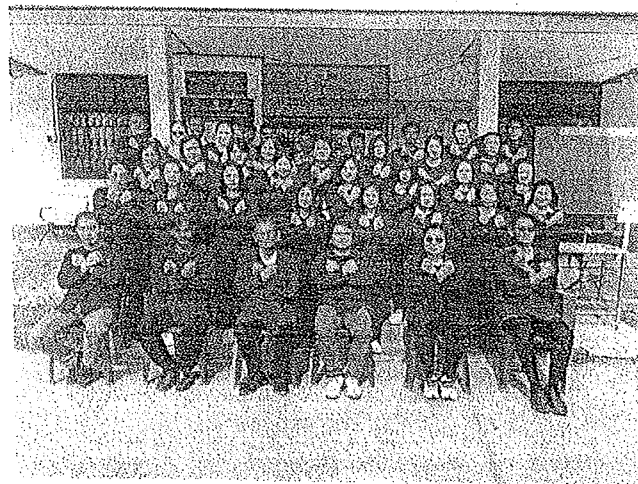


การสร้างวัฒนธรรม On Gift Policy

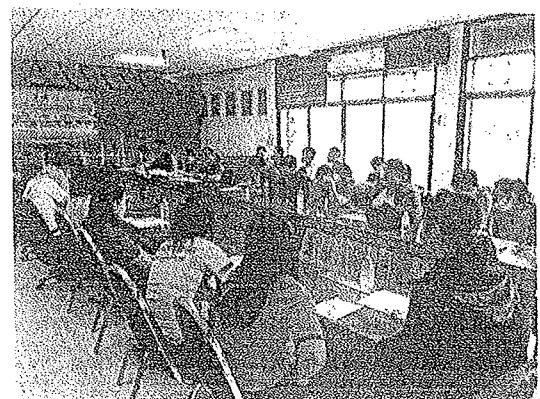
1. ทุกเช้าวันจันทร์ พนักงานข้าราชการ ลูกจ้างทุกท่าน เข้าแถวเคารพธงชาติ และมอบนโยบายในการทำงาน



2. จัดกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กร



3. ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ 2566 มีการมอบนโยบายในการทำงาน สรุปผลของการทำงานในแต่ละเดือน



กิจกรรมดูแลรักษาความปลอดภัย ด้านการจราจรแก่ประชาชน ผู้ปกครอง นักเรียนในเขต อบต.แก้งไถ่ ทุกเช้า

