



รายงานผลการดำเนินการ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ๋ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ๋
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย
โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๔ ๑๖๐๙

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีระยะเวลาการดำเนินโครงการระหว่างวันที่ ๘ - ๑๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

๓. ผู้ดำเนินการ

จำเอกสุรียน พัวตนะ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

๔. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้า ชุมชนมีความเข้มแข็ง เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ให้ความสำคัญต่อความเป็นมนุษย์ โดยถือว่าคน เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา จึงส่งเสริมให้คนมีโอกาสนในการที่จะปรับปรุงตนเอง และพัฒนาศักยภาพให้สามารถมีชีวิตที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์ มีเสรีภาพและมีศักดิ์ศรี ที่สำคัญ “ความพอเพียง” นั้นคือความพอดี ซึ่งมีความเชื่อว่าการพัฒนาต้องมีความยั่งยืน เสมอภาค เคารพธรรมชาติและใช้ทรัพยากรธรรมชาติด้วยความระมัดระวัง ไม่มากหรือน้อยจนเกินไปในทุกเรื่องและมุ่งหวังประโยชน์ระยะยาวมากกว่าระยะสั้น การที่บุคลากรจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลได้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีแล้ว ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่นทุ่มเท เต็มกำลังสติปัญญา

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพบุคลากร จึงได้จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคมน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นเมืองน่าอยู่ ตามแผนพัฒนาจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ เสริมสร้างทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนจนสร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กรและชุมชน อันจะทำให้สังคมเกิดความสงบสุข บ้านเมืองร่มเย็น ปราศจากความขัดแย้ง แยกแยก

ทั้งนี้ ได้ปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๒/ว ๑๗๘๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดโครงการฝึกอบรมและสัมมนาของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ให้หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและสัมมนาภายใต้ภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้ตามปกติ และให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคตามที่ราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า การเว้นระยะห่างทางสังคม และการใช้ระบบติดตามตัวผ่านแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการขัดเกลาสภาพจิตใจ เป็นการยกระดับพื้นฐานจิตใจและคุณธรรมของตน ให้เป็นผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ รวมถึงการเป็นผู้มีสติอยู่เสมอ

๕.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และรูปแบบตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๕.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง รู้ขีดความสามารถของตนเองสามารถดึงเอาศักยภาพของตนเองออกมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เปิดโลกทัศน์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเห็นถึงความเจริญก้าวหน้าด้านวิทยาการของหน่วยงานอื่น นำเอาประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองให้เป็นคนมีคุณภาพ

๕.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดี มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ทันโลกและทันเหตุการณ์

๕.๖ เพื่อส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างกัน สร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กรและในชุมชน สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น ลดความขัดแย้ง

๕.๗ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ ที่มีคุณูปการอันใหญ่หลวงต่อพสกนิกรชาวไทย ผ่านโครงการซึ่งหวั่นตามพระราชดำริ และโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๕.๘ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ชื่นชมพระบรมเดชาานุภาพแห่งองค์สมเด็จพระบูรพมหากษัตริย์ ๗ พระองค์ของชาติไทย ผ่านการเข้าชมความยิ่งใหญ่ของพระบรมราชานุสาวรีย์ของพระมหากษัตริย์ไทย ณ อุทยานราชภักดิ์ ที่สร้างขึ้นด้วยความจงรักภักดีของปวงชนชาวไทย

๕.๙ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ทำให้เศรษฐกิจซบเซา กิจการปิดตัว ผู้คนว่างงานเป็นจำนวนมาก ส่งผลกระทบต่อสภาพจิตใจของประชาชน การเดินทางออกนอกพื้นที่ เพื่อไปเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ อย่างน้อยก็ช่วยเปลี่ยนบรรยากาศ ทำให้ประชาชนมีสุขภาพจิตดี เป็นการเยียวยาจิตใจให้มีกำลังใจสู้ชีวิตต่อไป

๕.๑๐ ท่ามกลางสถานการณ์การชุมนุมที่สุ่มเสี่ยงต่อความแตกแยกอันจะทำให้สถานการณ์เลวร้าย การเข้าร่วมโครงการนี้จะช่วยหล่อหลอมจิตใจให้เป็นหนึ่งเดียว หนักแน่น มั่นคง ไม่หวั่นไหวกับสิ่งยั่วยุโฆษณาชวนเชื่อรวมถึงข่าวอันเป็นเท็จ เชื่อมันศรัทธากับสิ่งที่วิญญูชนทั้งหลายเห็นว่าถูกต้อง ชอบธรรม

๖. ผลการดำเนินการ

๖.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิด หลักการ และรูปแบบของการพัฒนาในด้านต่างๆ สามารถนำทักษะที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ

๖.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความเข้าใจอันดี มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีสำนึกทำให้องค์กรและชุมชนเข้มแข็ง ลดความเหลื่อมล้ำ แยกแยะ

๖.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการยึดมั่นในหลักพระพุทธศาสนา ประพฤติตนเป็นคนดี ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เป็นภาระสังคม ชุมชนสงบร่มเย็น

๖.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์ ภาคภูมิใจที่เกิดเป็นคนไทย อาศัยอยู่ในแผ่นดินไทย

๗. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์

 บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

 ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพราะ.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๙. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๑๐. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

วันที่ ๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘๘ คน

วันที่ ๙ - ๑๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗๐ คน

๑๑. งบประมาณค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

ข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน พนักงานจ้าง สมาชิกสภา คณะบริหาร กลุ่มอาชีพ ประชาชนทั่วไป ฯลฯ เป็นเงิน ๓๘๔,๗๒๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๑๒. การเบิกจ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ	จำนวน ๓๘๔,๗๒๐ บาท
งบประมาณเบิกจ่ายจริง	จำนวน ๓๖๔,๖๕๐ บาท

๑๓. ข้อพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จำเอก



(สุริยน พัวตนะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

.....

จำเอก

(สมพงษ์ พลบูรณ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นางสาวพวงเพชร บริหาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ๋ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ๋
อำเภอสังคัฒ จังหวัดหนองคาย
โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๔ ๑๖๐๙

รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังขุม จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินการดำเนินการตามโครงการฯ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๐ คน สามารถเก็บแบบสอบถามกลับคืนมาได้ จำนวน ๖๘ คน พบว่า

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ สถานะ และอายุ

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลทั่วไป

ที่	ข้อมูลทั่วไป		จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	เพศ	ชาย	๒๕	๓๖.๗๖
		หญิง	๔๓	๖๓.๒๔
๒	สถานะ	ข้าราชการ	๑๒	๑๗.๖๕
		พนักงาน	๑๔	๒๐.๕๙
		สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	๘	๑๑.๗๗
		ผู้นำชุมชน	๗	๑๐.๒๙
		ประชาชนทั่วไป	๑๙	๒๗.๙๔
		นักเรียน	๑	๑.๔๗
		อื่นๆ.....อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน.....	๗	๑๐.๒๙
๓	อายุ	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑	๑.๔๗
		๒๐ - ๓๐ ปี	๖	๘.๘๒
		๓๑ - ๔๐ ปี	๑๒	๑๗.๖๕
		๔๑ - ๖๐ ปี	๔๕	๖๖.๑๘
		๖๐ ปีขึ้นไป	๔	๕.๘๘

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖๘ คน อธิบายได้ ดังนี้

๑. เพศ ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ ๖๓.๒๔ และร้อยละ ๓๖.๗๖ ตามลำดับ
๒. สถานะ มีประชาชนทั่วไปตอบแบบสอบถามมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๔ รองลงมาคือพนักงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๙ ข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๗ ผู้นำชุมชนและอื่นๆ เช่น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๙ และน้อยที่สุดคือนักเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๗
๓. อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุระหว่าง ๔๑ - ๖๐ ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๘ รองลงมาอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๒ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๕.๘๘ และน้อยที่สุดอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๗

ระดับความพึงพอใจ

ตารางที่ ๒ จำนวนและร้อยละของความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม

ที่	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (จำนวนคนและร้อยละ)				
		ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ปรับปรุง
ด้านความพร้อม						
๑	วิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๔๕ ๖๖.๑๘	๒๐ ๒๙.๔๑	๒ ๒.๙๔	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐
๒	ความพร้อมของผู้ประสานงานในการให้บริการ	๔๙ ๗๒.๐๖	๑๘ ๒๖.๔๗	๐ ๐.๐๐	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐
๓	ความพร้อมของสถานที่จัดโครงการ	๔๕ ๖๖.๑๘	๒๑ ๓๐.๘๘	๑ ๑.๔๗	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐
ด้านปัจจัย (Input)						
๔	ความเหมาะสมของบุคลากรในการดำเนินโครงการ	๔๔ ๖๔.๗๑	๒๓ ๓๓.๘๒	๐ ๐.๐๐	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐
๕	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการดำเนินงาน	๔๗ ๖๙.๑๒	๒๐ ๒๙.๔๑	๐ ๐.๐๐	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐
๖	มีการดำเนินงานตามโครงการอย่างเป็นระบบ	๔๔ ๖๔.๗๑	๒๓ ๓๓.๘๒	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๑ ๑.๔๗
ด้านกระบวนการ (process)						
๗	กิจกรรมโครงการที่จัดทำขึ้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการขัดเกลาสภาพจิตใจ	๔๑ ๖๐.๒๙	๒๕ ๓๖.๗๗	๑ ๑.๔๗	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐
๘	กิจกรรมตามโครงการที่จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง	๔๗ ๖๙.๑๒	๑๙ ๒๗.๙๔	๑ ๑.๔๗	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐
๙	กิจกรรมตามโครงการนี้มุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ	๔๓ ๖๓.๒๔	๒๓ ๓๓.๘๒	๑ ๑.๔๗	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐
ด้านผลผลิต (Product)						
๑๐	โครงการนี้ช่วยให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำทักษะที่ได้รับไปใช้ให้เกิดประโยชน์	๕๑ ๗๕.๐๐	๑๕ ๒๒.๐๖	๑ ๑.๔๗	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐
๑๑	โครงการนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์ ภาคภูมิใจที่เกิดเป็นคนไทย	๕๓ ๗๗.๙๔	๑๔ ๒๐.๕๙	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๑ ๑.๔๗
๑๒	มีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ มีจิตสาธารณะ ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	๕๔ ๗๙.๔๑	๑๓ ๑๙.๑๒	๐ ๐.๐๐	๑ ๑.๔๗	๐ ๐.๐๐

คำอธิบาย

๑. ผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๖๘ คน มีความพึงพอใจทุกด้าน อยู่ในระดับดีมาก รองลงมาคือระดับดี

๒. เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจด้านผลผลิต (Product) เกี่ยวกับการมีความสามัคคี ให้ความร่วมมือ มีจิตสาธารณะ ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๔๑ รองลงมาคือ ด้านผลผลิต (Product) โครงการนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในสถาบันพระมหากษัตริย์ ภาคภูมิใจที่เกิดเป็นคนไทย คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๔

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ของผู้ตอบแบบสอบถาม มีดังนี้

๑. ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสัมพันธ์ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ประสานงานกันได้ดี ได้มีโอกาสพบเจอ เรียนรู้จากการฝึกอบรม และสถานที่ต่างๆ ตลอดจนได้เรียนรู้ถึงการบริหารจัดการองค์กรที่มีความสำเร็จ เพื่อนำมาปรับปรุงตนเอง
๒. เป็นการพักผ่อนของเจ้าหน้าที่และพนักงาน ได้นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาชุมชนของตนเองให้ดีขึ้นไปอีก เป็นการให้โอกาสผู้นำชุมชนได้ไปศึกษาดูงาน เกิดการร่วมงานแบบบูรณาการ
๓. การเข้าชมสถานที่ต่างๆ มีเวลาน้อยมาก
๔. อาหารไม่หลากหลาย
๕. ได้ข้อคิดจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสามหลายอย่าง

จำเอก



(สุรียน พัวตนะ)
หัวหน้าสำนักปลัด

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

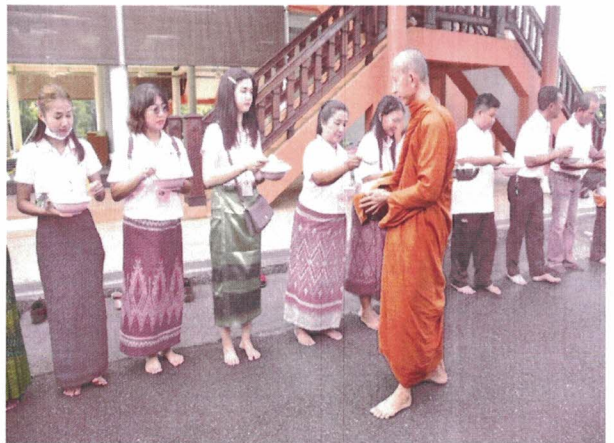
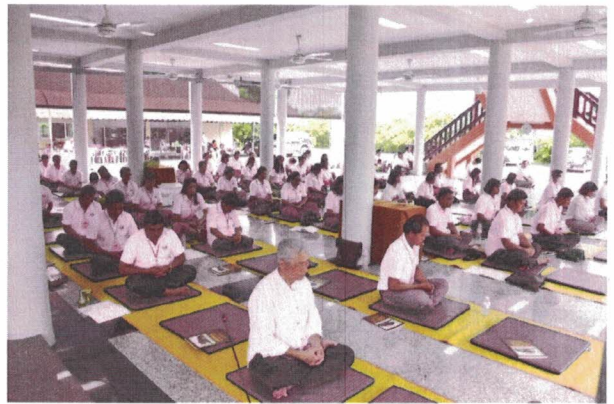
วันที่ ๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- ลงทะเบียนและตรวจวัดอุณหภูมิ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)
- นายนพดล จอมเพชร นายอำเภอสังขม เปิดโครงการฯ พร้อมบรรยายพิเศษเรื่อง ท้องถิ่นกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
- นางสาวรุจวี โพธิโย ท้องถิ่นอำเภอสังขม บรรยายเรื่องอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- ถวายภัตตาหาร สวดมนต์ นั่งสมาธิ ทำบุญตักบาตร และรับประทานอาหารเช้า ณ วัดป่าพิชัยพัฒนมงคล อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ



วันที่ ๑๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อสร้างความสามัคคี



วันที่ ๑๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- ศึกษาดูงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี
- ศึกษาดูงานโครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

