



<https://www.khangkhai.go.th/index.php>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

**ผู้บริหาร และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ.**

**NO GIFT
POLICY**

ไม่รับ
ไม่ให้นของขวัญ ของกำนัล
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
และ
ดำเนินขงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ.
อำเภอสังคฆ จังหวััดหนองคาย



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามประกาศประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดย องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย มีผลการประเมินดังนี้

๗๐.๙๑	ต้องปรับปรุง
ค่าคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังขม	ระดับผลการประเมิน

สามารถใช้ข้อมูลในระบบ ITAS ของหน่วยงานมาแสดงได้

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 **ปี 2566**

ปีงบประมาณ	คะแนนรวม	ระดับผลการประเมิน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	63.75	ต้องปรับปรุง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	60.50	ต้องปรับปรุง
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	73.75	ดี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	78.81	ดี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	79.71	ดี

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	89.14
2	การใช้งบประมาณ	73.35
3	การใช้อำนาจ	78.41
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	70.76
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	69.77
6	คุณภาพการดำเนินงาน	79.71
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.81
8	การปรับปรุงการทำงาน	73.15
9	การเปิดเผยข้อมูล	60.50
10	การป้องกันการทุจริต	63.75

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ๊ ข้างต้น จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องรักษาระดับมาตรฐานหรือปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งจะต้องมีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯทั้งนี้ การวิเคราะห์ผลในประเด็นต่างๆ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการยกระดับการประเมินฯ และการพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่		
i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาต้งงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด	๘๙.๑๔	หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้นและกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่องอ้างอิงจาก ๐๒๔ นอกจากนี้หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์และการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียดอ้างอิงจากข้อ ๐๒๕
i๑๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด	๗๓.๓๕	หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณอ้างอิงจากข้อ ๐๑๑ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อ้างอิงจากข้อ ๐๑๒ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์มีความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
i๑๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด	๗๘.๔๑	หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอ้างอิงจาก ๐๑๑ โดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน E๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๗๙.๗๑	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้นหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ
E๕ หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด		มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการทำงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

ประเด็นคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรรักษามาตรฐานไว้ e๖ e๗ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายมาก น้อยเพียงใด หน่วยงานมีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจนมากน้อยเพียงใด	๗๘.๑๘	หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้า ใช้งานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบันอ้างอิงจากตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ๙.๒ ๙.๓
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต E๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กร ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อย เพียงใด	๖๓.๗๕	ประเด็นนี้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้ มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้นหน่วยงานควรมีการ กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอ้างอิงจากข้อ ๐๓๖ ที่มุ่งเน้นโครงการทำกิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการนอกจากนี้ควรมีการรายงานผล การดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการสาธารณชนทราบด้วย

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นคำถาม	คะแนน	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล O๑๓ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี	๖๐.๕๐	รายงานผลที่นำมาแสดงขาดองค์ประกอบด้านข้อมูลคือไม่ได้ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี ควรจะทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีและประกาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต O๑๘ E - Service	๖๓.๗๕	URL ที่นำมาแสดงไม่ใช่ช่องทางการให้บริการหรือธุรกรรม ภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่าย อินเทอร์เน็ตโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายัง หน่วยงาน ควรจัดทำ URL ช่องทางการให้บริการอย่าง ถูกต้องและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E – Service

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลต่อการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	
E๕ หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบด้วยพร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสาร ๒ ทาง ที่หน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
E๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	หน่วยงานควรจัดทำระบบ e-service อ้างอิงจากข้อ ๑๘ ที่บุคคลภายนอกหรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานเพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็วและควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ e-service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
O๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	จัดทำคู่มือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการในผู้มาติดต่อและประกาศเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน
O๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการและประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ
O๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่มีใน OIT ปีงบประมาณ ๖๗
O๑๘ E - service	จัดให้มีระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามาใช้บริการ
O๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นคำถามดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
E๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายอย่างน้อยเพียงใด	ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งานได้ง่าย
E๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนอย่างน้อยเพียงใด	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนของข้อมูลการให้บริการและให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
O๑ โครงสร้าง	จัดทำแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานและเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำข้อมูลผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารของหน่วยงานทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำและเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ
O๓ อำนาจหน้าที่	เปิดเผยข้อมูลหรืออำนาจหน้าที่ของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ
O๕ ข้อมูลการติดต่อ	เผยแพร่ข้อมูลการติดต่อของแรงงานให้ประชาชนได้รับทราบ
O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่มีใน Oit ปีงบประมาณ ๖๗
O๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ
O๘ Q&A	จัดให้มีช่องทางการสอบถามข้อมูลต่างๆโดยให้หน่วยงานสามารถให้คำตอบผู้สอบถามได้
O๙ Social Network	ไม่มีใน Oit ปีงบประมาณ ๖๗
O๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ไม่มีใน Oit ปีงบประมาณ ๖๗

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลประเมินตาม โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
1๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	มีการกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ใน คู่มือ มาตรฐานปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
1๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมรวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตราฐานทางจริยธรรม

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	
0๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	เปิดเผยผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
0๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดเผยผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลประเมินตาม โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ	
1๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคคลภายในหน่วยงานหรืออาจจะทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และการเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของหน่วยงาน
1๘ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่ามากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
O๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	เปิดเผยรายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
O๒๐ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	เปิดเผยประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานให้กับประชาชนรับทราบ
O๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	เปิดเผยความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่มีการลงนามในสัญญาแล้วให้ประชาชนรับทราบ
O๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	เปิดเผยรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลประเมินตาม โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
1๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานควรมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชาและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงและดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้รวมถึงการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือกระทำการทุจริตให้บุคคลและบุคลากรภายในได้รับทราบด้วย
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
1๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด	ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือจัดการฝึกอบรมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
0๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ
0๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่มีใน Oit ปีงบประมาณ ๖๗
0๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่มีใน Oit ปีงบประมาณ ๖๗
0๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	เปิดเผยผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
0๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ประชาชนรับทราบ
0๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	เปิดเผยผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
0๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่มีใน Oit ปีงบประมาณ ๖๗

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลประเมินตาม โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
1๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	หน่วยงานของท่านควรมีการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ และควรเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส มาประกอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและดำเนินการ ตามแผนรวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
0๒๗ แนวการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดเผยคู่มือหรือแนวทาง การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
0๒๘ ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้มีช่องทางออนไลน์สำหรับให้บุคคลภายนอกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะ
0๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดเผยข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ให้ประชาชนรับทราบ
0๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษของผู้บริหาร ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
0๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เปิดเผยข้อมูลที่แสดงถึงการดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
0๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	เปิดเผยรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
0๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	เปิดเผยผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ

ประเด็นคำถาม	แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ
O๓๕ การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เปิดเผยการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
O๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	เปิดเผยแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
O๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มีใน Oit ปีงบ ๖๗
O๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	เปิดเผยผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เปิดเผยการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ และการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ
O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เปิดเผยผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ

๕. ข้อจำกัด/ปัญหาอุปสรรคของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ขาดแคลนบุคลากรด้านไอที
๒. เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญเป็นส่วนน้อย
๓. เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจตัวชี้วัดที่ต้องการ

๖. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปัญหา / อุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA
๒. ขาดความร่วมมือจากบุคลากรภายในหน่วยงาน
๓. ขาดการกำกับและติดตามจากผู้บริหาร ของหน่วยงาน
๔. ไม่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประเมิน ITA ที่ถูกต้อง
๕. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่สำนักงาน ป.ป.ช. ที่จัดทำไว้ในรูปแบบออนไลน์ หรือการประชุมเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๗. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีแรงจูงใจที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หรือหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน เช่น การพิจารณารางวัลให้แก่หน่วยงาน
๒. การได้รับความดี ความชอบ การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ เป็นต้น
๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ควรปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการประเมิน ITA และเผยแพร่ให้แก่หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ก่อนจะเริ่มต้นปีงบประมาณเพื่อให้การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินฯ สอดคล้องกับระยะเวลาตามปีงบประมาณ และให้ดำเนินการตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามจริง ที่กำหนดไว้ในปฏิทินดำเนินงาน

แนวทางในการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่ให้ครอบคลุมและชัดเจนมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด	ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ให้ประชาชนเข้าใจมากขึ้น	ไตรมาส ๑
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	ทุกสำนัก/กอง ตระหนักถึงการทำงานผ่านเว็บไซต์มากขึ้น	ทุกสำนัก/กอง	สร้างระบบบริการผ่าน E-Service ที่สามารถใช้งานได้จริงของทุกสำนัก/กอง อย่างน้อย สำนัก/กองละ ๑ ระบบงาน	ไตรมาส ๑
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์	ทุกสำนัก/กอง	ช่วยประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นประโยชน์กับรัฐและหน่วยงาน	ไตรมาส ๑
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ควรเคร่งครัดและควรเพิ่มข้อจำกัดของการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง/งานพัสดุ	เพิ่มข้อกำหนดเงื่อนไขในการขอใช้ทรัพย์สินเพื่อรักษาทรัพย์สินของทางราชการ	ไตรมาส ๑
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบต้องสามารถมองเห็นปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างที่เกิดขึ้น	กองคลัง	รายงานปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นในผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ	ไตรมาส ๑
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	การวางแผนกำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การบำรุงรักษาบุคลากร จนกระทั่งการทดลองปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	พัฒนาการควบคุมภายใน	ไตรมาส ๑
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานประจำปี	สำนักปลัด	รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานประจำปี	ไตรมาส ๑