



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ.สังคม จ.หนองคาย ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม นอกจากนี้ยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลัง ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	๗
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	๘
๖. การกิจหลัก และการกิจรอง	๘
๗. สรุปปัญหาและแนวทางการบริหารงานบุคคล	๙
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๙
๙. แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มเติม(แบบหมายเลข ๑-๖)	๒๒
๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๖
๑๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๓
๑๒. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๘
๑๓. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงาน หรือพนักงานจ้าง	๕๑
๑๔. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้าง	๕๒
ภาคผนวก	
๑๕. ประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	๕๓
๑๖. ประกาศแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	๖๑
๑๗. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๖๓
๑๘. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๔
๑๙. รายงานการประชุมของคณะกรรมการการจัดทำแผน	๖๖
๒๐. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(เดิม)	๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตราตำแหน่ง และมาตรฐานตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้าน บุคลากร โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนด ตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การ วางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตาม มาตรฐานทั่วไปตาม ข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๙/ ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ในฐานะประธาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เป็นประธาน เห็นสมควรให้ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลแก้งไก่อ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลแก้งไก่อ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อมูลพื้นฐานระดับตำบล

วิสัยทัศน์ของตำบล

“ฟูเฟื่องด้วยวัฒนธรรม นำการศึกษา ลดปัญหาสังคมและสิ่งเสพติด ร่วมคิดอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพียบพร้อมด้วยสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน ทุกบ้านสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์เพิ่มพูนการกีฬาและ นันทนาการ”

ยุทธศาสตร์

- ๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒.การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๓.การจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖.การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล

ประวัติความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จัดตั้งเป็น “ องค์การบริหารส่วนตำบล ” เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๔๐ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๔ หมู่ที่ ๒ บ้านนาขาม ตำบลแก้งไก่อ อำเภอสว่าง จังหวัดหนองคาย

- ประธานกรรมการบริหาร คนแรกชื่อ นายยอ เจียมสมพร
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนแรก ชื่อ ส.ต.ท.ประพล มีสติ
- มีสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน มีหมู่บ้านทั้งหมด ๖ หมู่บ้าน ดังนี้

๑.บ้านโสกกล้า	หมู่ที่ ๑
๒.บ้านนาขาม	หมู่ที่ ๒
๓.บ้านแก้งไก่อ	หมู่ที่ ๓(บางส่วน)
๔.บ้านเจือง	หมู่ที่ ๔(บางส่วน)
๕.บ้านสังกะสี	หมู่ที่ ๕
๖.บ้านหนองแสง	หมู่ที่ ๖

คำขวัญประจำตำบล

“ หลวงปู่วัดลุ่ม ท้องทุ่งนาข้าว ชุนเขาเหลือหลาย สวนป่ามากมาย หาดทรายแสนสวย มากด้วยประเพณี ”

ข้อมูลสภาพทั่วไป

ที่ตั้ง

เลขที่ ๑๗๔ หมู่ที่ ๒ บ้านนาขาม ถนนสังคม - นาโยง ตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย ห่างจากอำเภอสังคม ประมาณ ๕ กิโลเมตร ห่างจากจังหวัดหนองคาย ประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาในการเดินทางจากตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม ประมาณ ๑๐ นาที

พื้นที่

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังคม ทางทิศตะวันออกจะเป็นที่ราบทุ่งนา เป็นพื้นที่นาบ้านสังกะลีนาขาม ซึ่งถือได้ว่าเป็นทุ่งนาผืนใหญ่ที่สุดของอำเภอสังคม ทิศตะวันตกเป็นเนินสูงและภูเขาสูงบริเวณเนินเขาจะเป็นที่ที่ราษฎรใช้ประกอบอาชีพ เช่น สวนยางพารา ไร่อ้อย ไร่มันสำปะหลัง ผลไม้

ลักษณะพื้นที่ อบต.แก้งไก่อำเภอสังคม จะมีแนวโน้มที่จะได้รับการขยายเมืองออกมาจากอำเภอสังคม

เขตการปกครอง แบ่งการปกครองออกเป็น ๖ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

- หมู่ที่ ๑ บ้านโสกกล้า
- หมู่ที่ ๒ บ้านนาขาม
- หมู่ที่ ๓ บ้านแก้งไก่อำเภอสังคม
- หมู่ที่ ๔ บ้านเจื่อง
- หมู่ที่ ๕ บ้านสังกะลี
- หมู่ที่ ๖ บ้านหนองแสง

โดยประชากรหมู่ที่ ๓ และ ๔ ประชากรส่วนใหญ่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลสังคม คงเหลือพื้นที่บางส่วนเป็นพื้นที่เกษตรกรรมเท่านั้นที่อยู่ในเขต อบต.แก้งไก่อำเภอสังคม

อาณาเขต

ทิศเหนือ เขตติดกับเทศบาลตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ทิศตะวันออก เขตติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ทิศใต้ เขตติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง อำเภอนาโยง จังหวัดอุดรธานี

ทิศตะวันตก เขตติดกับองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม และองค์การบริหารส่วนตำบลนาจิว อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ลักษณะภูมิประเทศ

มีพื้นที่ทั้งหมด	๓๓,๖๖๔	ไร่
- พื้นที่ราบ	๖,๗๓๒	ไร่
- ภูเขา	๒๖,๙๓๒	ไร่

สภาพภูมิอากาศ

ฤดูร้อน ช่วงระยะเวลาดังแต่เดือน มีนาคม – มิถุนายน อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๘ องศา ปริมาณน้ำฝน ๔๖.๘ มม.

ฤดูฝน ช่วงระยะเวลาดังแต่เดือน กรกฎาคม – ตุลาคม อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๒ องศา ปริมาณน้ำฝน ๕๘.๕ มม.

ฤดูหนาว ช่วงระยะเวลาดังแต่เดือน พฤศจิกายน – กุมภาพันธ์ อุณหภูมิเฉลี่ย ๒๐ องศา ปริมาณน้ำฝน ๑๘.๖ มม.

การปกครอง

จำนวนหมู่บ้าน ๖ หมู่บ้าน จำนวน ๑ คน สารวัตรกำนัน ๒ คน ผู้ใหญ่บ้าน ๕ คน

ประชากร

ประชากรตามสถิติทะเบียนราษฎร ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

แยกเป็น ชาย ๑,๔๖๙ คน หญิง ๑,๔๐๙ คน รวม ๒,๘๗๘ คน

จำนวนครัวเรือน ๘๗๑ ครัวเรือน

ลำดับ ที่	หมู่ ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากรใน พื้นที่		รวม ประชากร ทั้งหมด	จำนวน ครัวเรือน	หมายเหตุ
			ชาย (คน)	หญิง (คน)			
๑	๑	บ้านโสกกล้า	๓๕๕	๓๗๔	๗๒๙	๒๐๕	
๒	๒	บ้านนาขาม	๕๐๗	๔๖๑	๙๖๘	๒๘๓	
๓	๓	บ้านแก้งไก่อ	๑๘	๑๕	๓๓	๒๒	
๔	๔	บ้านเจื่อง	๖๓	๖๖	๑๒๙	๗๔	
๕	๕	บ้านสังกะสี	๒๙๖	๓๐๙	๖๐๕	๑๖๕	
๖	๖	บ้านหนองแสง	๒๑๗	๑๗๓	๓๙๐	๑๒๐	
รวม			๑,๔๖๙	๑,๔๐๙	๒,๘๗๘	๘๗๑	

ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้

รายได้เฉลี่ยของครอบครัวในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ๖๔,๘๔๔ บาท/คน/ปี

การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง
- โรงเรียนที่เปิดการเรียนการสอน ป. ๑ - ๖ จำนวน ๑ แห่ง (โรงเรียนบ้านโสกกล้า)
- โรงเรียนที่เปิดการเรียนการสอน ป.๑ - ม.๓(ขยายโอกาส) จำนวน ๑ แห่ง (โรงเรียนบ้านสังกะลีนาขาม)
- โรงเรียนมัธยมศึกษา ม.๑ - ม.๖ จำนวน ๑ แห่ง (โรงเรียนสังคมวิทยา)

สาธารณสุข

- องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อยู่ในเขตรับผิดชอบของโรงพยาบาลสังคม โดยอยู่ห่างจากโรงพยาบาล ประมาณ ๖ กิโลเมตร

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อยู่ในเขตรับผิดชอบของ สถานีตำรวจภูธรอำเภอสังคม โดยมีสายตรวจตำบลแก้งไก่อ เป็นหน่วยหลักในการรับผิดชอบด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดย องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้จัดจุดตรวจ จุดสกัด เพื่อดูแลและป้องกันปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของราษฎรบริเวณด้านหน้าที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ทรัพยากรธรรมชาติ

ทรัพยากรธรรมชาติที่มีความอุดมสมบูรณ์ ในเขตพื้นที่ได้แก่ ป่าไม้ ซึ่งมีความอุดมสมบูรณ์ตลอดแนวเขาภูใหญบ้านโสกกล้า ที่ทอดตัวผ่านบ้านหนองแสง สังกะลี นาขาม และโสกกล้า นอกจากนี้ก็มีทรัพยากรสัตว์ป่าขนาดเล็กประเภทนกกระจอก หมูป่า เป็นต้น

ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

- โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ
- ดังนี้

ปี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้ผ่านการประเมินและจัดลำดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับคัดเลือกอยู่ในลำดับที่ ๔๔๑ จากจำนวนทั้งหมด ๖,๗๔๔ แห่ง รวม ๗๕ จังหวัด

ปี พ.ศ.๒๕๔๘ ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น เงินรางวัล ๑ ล้านบาท

๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๐ ได้ยกฐานะ องค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

ข้อมูลด้านการจัดเก็บภาษี

- | | | | |
|-------------------------|---------------------------|----|------|
| - ภาษีโรงเรือนและที่ดิน | จำนวนร้านค้าที่จัดเก็บได้ | ๓๔ | ร้าน |
| - ภาษีป้าย | จำนวนป้ายที่จัดเก็บได้ | ๒๖ | ป้าย |

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

๑. การคมนาคมไม่สะดวก
๒. ไม่มีเอกสารสิทธิ์
๓. ไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่ทำกิน
๔. ตลาดรองรับสินค้าทางการเกษตรและการจัดตั้งร้านค้า
๕. ขาดตู้บริการโทรศัพท์สาธารณะในการติดต่อสื่อสาร
๕. ปัญหาน้ำดื่ม น้ำใช้ ไม่พอเพียง
๖. ปัญหาขาดน้ำเพื่อการเกษตร

กลุ่มปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๑. ปัญหาผลผลิตจากการทำนาต่ำ
๒. ปัญหาผลผลิตจากการทำไร่ต่ำ
๓. ปัญหาไม่มีอาชีพเสริมหลังฤดูกาลทำไร่ ทำนา
๔. ปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ
๕. ปัญหาต้นทุนการผลิตทางการเกษตรสูง
๖. ปัญหาการขาดตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์แปรรูปของกลุ่มเกษตรกร
๗. ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อในสัตว์เลี้ยงของผู้ประกอบอาชีพทางปศุสัตว์

ปัญหาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต การศึกษาและวัฒนธรรม

๑. ปัญหาขาดสถานที่บริการสาธารณสุขในหมู่บ้าน
๒. ปัญหาขาดสวัสดิการด้านการคุ้มครองรักษาพยาบาล
๓. ปัญหาขาดการดำเนินกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรม และกีฬา
๔. ปัญหาขาดโอกาสการศึกษา
๕. ปัญหาขาดความรู้ด้านคุณภาพชีวิต
๖. ปัญหาการจัดบ้านเรือนไม่ถูกหลักสุขลักษณะหรือการจัดครัวเรือนไม่ถูกหลักสุขาภิบาล
๗. ปัญหาเด็กแรกเกิดน้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
๘. ปัญหาประชาชนไม่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ปัญหาป่าไม้ถูกทำลาย
๒. ปัญหาดินขาดความอุดมสมบูรณ์
๓. ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอย
๔. ปัญหาไฟป่า

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก มาตรา ๖๗(๑)
- (๒) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ มาตรา ๖๘(๓)
- (๓) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น มาตรา ๖๘(๒)
- (๔) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน มาตรา ๖๘(๘)

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มาตรา ๖๗(๖)
- (๒) ส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ มาตรา ๖๘(๕)
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร มาตรา ๖๘(๗)

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาตรา ๖๗(๔)

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว มาตรา ๖๘(๖)
- (๒) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร มาตรา ๖๘(๗)

๕. ด้านการจัดการและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาตรา ๖๗(๗)
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและสถานที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล มาตรา ๖๗(๒)

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น มาตรา ๖๗(๘)

๗. ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็น และสมควร มาตรา ๖๗(๙)

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการ(วิเคราะห์ตามหลัก SWOT)

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ด้านสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน
๙. ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๓ กอง ได้แก่ สำนักปลัด อบต. , กองคลัง , กองช่างและกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังตามภารกิจความจำเป็น แต่ปัจจุบันภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่างๆ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องบริหารงานภายใต้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด และไม่สามารถกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพิ่มเติมเนื่องจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมานั้นไม่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ และต้องกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้อยู่ในวงเงิน ๔๐ % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี อีกด้วย

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้