



### รายงานสรุปผลการดำเนินการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ. สบผ. อ.พนมไพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





## รายงานสรุปผลการดำเนินการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ อำเภอสว่าง จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๗๓๔๐๑/๔๘

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

### ข้อเท็จจริง

การดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าวได้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์เป็นที่เรียบร้อยแล้วระหว่างดำเนินการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ให้ความร่วมมือในการเข้ารับการฝึกอบรมเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินโครงการในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีโดยการร่วมมือของทุกๆ ฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องและการดำเนินการในครั้งต่อไป

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ควรให้มีการพัฒนาในเรื่องความตรงต่อเวลาและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกันสามัคคีเพิ่มมากขึ้น รายละเอียดตามเอกสารสรุปรายงานผลการฝึกอบรมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารได้ใช้ในการพิจารณาปรับปรุงการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และผู้ดำเนินการจะได้ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมให้ดียิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์ขององค์กรในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางพิมพ์จันทร์ วงสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นชอบอนุมัติ ตามขอ

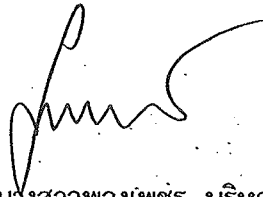
จำเอก



(สุรียน พัวตนะ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

- เห็นชอบ



(นางสาวพวงเพชร บริหาร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/สั่งการ นายก อบต. แก้งไก่อ

- ทราบ



(นายคำพันธ์ เขาวเลิศ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่  
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตและ สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและความรู้ในการป้องกันการทุจริตนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชน
๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรู้จักทำงานเป็นทีมทำงานอย่างมีความสุขมีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงานเพื่อ ร่วมงานผู้มาใช้บริการพร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร
๕. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๖. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

๒. รูปแบบการจัดกิจกรรม

๑. เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานในองค์กรและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๒. เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการทุจริต
๓. เรื่อง แนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร
๔. เรื่อง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ จำนวน ๔๗ คน

๔. ความรู้ที่ได้รับจากการรับฟังธรรมบรรยาย

๑. คุณธรรมจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานในองค์กรและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องการแสดงออกทั้งกาย วาจาและใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการ ประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นวินัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งดีงามเหมาะสมและเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นสงบ

ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา

ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคล

ช่วยให้นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า

ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อมๆ กัน

## คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพ คุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จดังนี้

ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อมมี สภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่าง รอบคอบเหมาะสมและถูกต้อง

ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจไม่คิดทรยศ ไม่คิดโกงและไม่หลอกลวงใคร

ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข่งขันด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับข้อตกลงกฎหมายและศีลธรรม

ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ด้วยความผูกพันความพากเพียรเพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

ความมีน้ำใจคือปรารถนาดีไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จและช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้รู้จักออมรู้จักประหยัดเวลาตามจำเป็นเพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกายจิตใจ และความเป็นหนึ่งใจเดียวกันมีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

## จรรยาบรรณในการทำงาน

จรรยาบรรณในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีเหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่างๆ จะเน้นในเรื่องของจรรยาบรรณที่มีความแตกต่างกันดังนี้

### จรรยาบรรณในการทำงานทั่วไป

จรรยาบรรณที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการการทำงานมีดังนี้

๑. ชำนาญในวิชาของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียนฝึกฝนอบรมมา ปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒. ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกายวาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน

๓. กาวาจาดี (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วจีสุตจิต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสาน สามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์

๔. ทำงานไม่ค้ำคางค้ำส้น (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบคือ

- การทำงานค้ำคางค้ำส้น คือการทำงานหยาบยุ่งเหยิงทำงานไม่สำเร็จ
- การทำงานไม่ค้ำคางค้ำส้น คือการทำงานที่มีระเบียบทำงานเต็มฝีมือและทำงานให้เสร็จ

### จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรี ที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณมีความสำคัญและจำต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบันและหน่วยงานเพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติด้วยความดีงาม

## ความสำคัญของจรรยาบรรณ

เพื่อให้มนุษย์ สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎกติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกัน ในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่เรื่องความเจริญทางวัตถุ

### จรรยาบรรณในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีศิริโอตตปยะ
๒. เว้นอคติ ๔ ประการ
๓. มีพรหมวิหาร ๔
๔. มีสังคหวัตถุ ๔

### ๕.๒ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ การทุจริต

การทุจริต เป็นภัยร้ายแรงสำคัญที่ทำลาย ความมั่นคงของชาติ รัฐบาลจึงมีนโยบายว่าจะสร้าง มาตรฐานด้านคุณธรรมจรรยาบรรณและทำมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐพร้อมทั้งพัฒนาความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ของประชาชนด้วยกระบวนการมี ส่วนร่วมของภาคประชาชนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตลอดจนสนับสนุนการ สร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

ความหมายเกี่ยวกับการทุจริต คำว่า ทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑(๑) หมายถึง เพื่อ แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น คำว่า ทุจริต ต่อหน้าที่ ตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๔ หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่ง หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ ผู้อื่น เชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหา ประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

รูปแบบการทุจริต การทุจริตในวงราชการมีหลายรูปแบบ เช่น ๑. ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ ๒. จูงใจ เรียกร้อง บังคับ ช่มชู้ หน่วงเหนี่ยว กลั่นแกล้ง หรือหาประโยชน์ใส่ ตน/พวก ๓. การสมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย ละเว้นการกระทำในการที่ต้องปฏิบัติ หรือหวั่นวิตกตามหน้าที่ ๔. ยกยอกเบียดบังซึ่งทรัพย์สินของราชการ ๕. ปลอมแปลง/กระทำใดๆ อันเป็นเท็จ ๖. มีผลประโยชน์ร่วมใน กิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตนบันดาลประโยชน์ได้

มูลเหตุการทุจริต การทุจริตในวงราชการมีมูลเหตุหลายประการ เช่น ๑. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรม และจรรยาบรรณ ๒. ขาดกลไกในการลงโทษและการบังคับใช้กฎหมาย ๓. ขาดการตรวจสอบ และการควบคุม กำกับ ๔. เจ้าหน้าที่รับค่าตอบแทน/เงินเดือน ไม่พอกับการครองชีพ และมีปัญหาทางเศรษฐกิจ หรืออบายมุข ๕. สภาพการทำงานเปิดโอกาส เอื้ออำนวยต่อการกระทำทุจริต กระบวนการปฏิบัติงานมีช่องโหว่

สถานการณ์การทุจริต จากการเปิดเผยขององค์กรสากลอิสระต่อต้านการคอร์รัปชันทั่วโลก (Transparency International หรือ TI) ซึ่งเป็นองค์กรที่ต่อสู้กับการคอร์รัปชันเพื่อให้สังคมโลกปราศจากการ คอร์รัปชัน ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี ค.ศ. ๑๙๙๓ มีบทบาทในการพัฒนาและเคลื่อนไหวในการต่อต้านการคอร์รัปชันทั่วโลกโดย มีสมาชิกประเทศที่เข้าร่วมกว่า ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก มีสมาชิกจากภาครัฐ ภาคเอกชนที่ประสานงานกันในการเก็บ ข้อมูลและจัดอันดับการคอร์รัปชันพบว่าในปี ๒๕๕๒ ประเทศที่มีการคอร์รัปชันหรือใช้อำนาจในทางที่ผิดน้อยที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ๑. นิวซีแลนด์

๒. เดนมาร์ก ๓. สิงคโปร์ ๔. สวีเดน ๕. สวิสเซอร์แลนด์ สำหรับประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๘๔ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก มีคะแนน ๓.๔ จากคะแนนเต็ม ๑๐ รายงานพบว่าประเทศไทยมีการคอร์รัปชันในด้านการเมืองเป็นส่วนใหญ่ สำหรับกลุ่มประเทศในภูมิภาคเอเชีย ที่มีคะแนนต่ำที่สุดคือพม่า ๑.๔ คะแนน จากผลการ จัดอันดับโดยทั่วไปแสดงให้เห็นว่าประเทศที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจในระดับสูงมักจะอยู่ในอันดับที่ดีกว่าประเทศ ที่มีระดับการพัฒนาที่น้อยกว่าผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยจัด อันดับจากผลสำรวจของสำนักโพลล์ต่างๆ จำนวน ๓๓ แห่งในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึง ๒๕๕๓ พบว่า ประเทศไทย

ได้ ๓.๕ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๗๘ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๘ ประเทศทั่วโลก และอยู่อันดับที่ ๙ จาก ๒๓ ประเทศในภูมิภาคเอเชีย ประเทศที่มีการคอร์รัปชัน หรือใช้อำนาจในทางที่ผิดน้อยที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ ๑. นิวซีแลนด์ ๒. เดนมาร์ก ๓. สิงคโปร์ ๔. สวีเดน ๕. สวิสเซอร์แลนด์ ๖. ฟินแลนด์ ๗. เนเธอร์แลนด์ ๘. ออสเตรเลีย ๙. แคนาดา ๑๐. ไอร์แลนด์ จากการค้นคว้ารายงานว่าประเทศไทยมีการคอร์รัปชันในด้านการเมือง เป็นส่วนใหญ่ของการคอร์รัปชัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อด้านอื่นๆ ไปด้วย TI ระบุว่าประเทศที่ยากจนที่สุดในโลกคือกลุ่มที่มีการทุจริตมากที่สุดในขณะเดียวกันประเทศพัฒนาแล้วหลายประเทศก็มีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดปัญหาการคอร์รัปชัน มากขึ้นเช่นกันซึ่งรวมถึงกรีซ อิตาลีและสหรัฐอเมริกาผลกระทบของปัญหาการคอร์รัปชันกระจายไปทุกส่วนของ สังคมและบั่นทอนการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาคำคัญอื่นๆ ของโลกทั้งการรับมือกับภาวะโลกร้อนและการลดปัญหา ความยากจนซึ่งเป็นส่วนสำคัญของเป้าหมายการพัฒนาแห่ง สหัสวรรษของสหประชาชาติ

**แนวโน้มการทุจริตของประเทศไทย** คดีที่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตไปยังคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต-แห่งชาติ เช่น ทุจริตทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทุจริตการจัดทำ บริการสาธารณะทุจริตการก่อสร้างสถานที่ราชการ ทุจริตการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ โดยมีผู้กระทำผิดคือ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานรัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนรวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองท้องถิ่นซึ่งมีปริมาณ เพิ่มขึ้น สำหรับปัญหาการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ตัวตรวจสอบพบมากที่สุดขณะนี้ คือการ คอร์รัปชันเชิงนโยบายและผลประโยชน์ทับซ้อนโดยออกนอก กฎกฎหมายมารองรับในลักษณะถูกกฎหมายแต่ขัดกับ ผลประโยชน์สาธารณะ เช่น มีการตั้งบริษัทและเสนอโครงการเพื่อทำสัญญากับตนเองซึ่งเป็นนักการเมือง และ จากการทำวิจัยเรื่องสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยของ ป.ป.ช. พบว่านักธุรกิจมีการกระจายเงิน ๑-๒% ของรายรับจากธุรกิจ เพื่อต้องการได้รับ ใบอนุญาตในการติดต่อเสียภาษีความสะดวกในการอนุมัติโครงการ การทุจริตที่สังคมไทยเผชิญอยู่ในขณะนี้คือ การทุจริตเชิงนโยบายหรือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการคอร์รัปชัน ที่บางครั้งถูกกฎหมายแต่ผิดหลักประโยชน์ของสาธารณะและ หลักจริยธรรม

**แนวโน้มการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** จากข้อมูลการลงโทษข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีทุจริตต่อหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง ๒๕๕๒ พบว่ามีจำนวนผู้ ถูกลงโทษไล่ออกและปลดออกจากราชการจำนวน ๓๗ คนปี ๒๕๕๐ ถึง ๑๔ คนปี ๒๕๕๑ = คนปี ๒๕๕๒ = ๗ คน โดยส่วนใหญ่ จะเป็นเจ้าหน้าที่ของสถานอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินสำหรับความ เสียหายจากการทุจริตระหว่างปี ๒๕๔๙ ถึง ๒๕๕๒ เป็นจำนวนเงิน ๒๒,๙๘๓,๒๗๘.๘๑ บาทและในปี ๒๕๕๒ จำนวน ๖,๖๔๓,๖๒๘.๐๗ บาท สำหรับการลงโทษในปี ๒๕๕๓ ขณะที่มีจำนวน ๗ คน ซึ่งยังมีจำนวนเท่ากับปีที่ ผ่านมาสำหรับหน่วยงานที่มีการทุจริตมากคือ สถานอนามัยและโรงพยาบาลชุมชน และส่วนมากเป็นเจ้าหน้าที่ใน ระบบ ๔-๖ โดยมีพฤติกรรม เช่น

๑. เชื้อค/ใบถอนเงิน มีการลงนามโดยผู้มีสิทธิ์เบิกถอนหรือลงนามในเช็คแต่ไม่ได้กรอกชื่อและจำนวน เงินจากนั้นก็มีการเติมจำนวนเงินยกยอกเงินไปหรือมีการเขียนเช็คผิดระเบียบแล้วเติมจำนวนเงินเพิ่มในภายหลัง แล้วยกยอกเงินไปมีการแก้ไขจำนวนเงินหรือชื่อผู้รับเงินมีการปลอมลายมือผู้มีอำนาจลงนามเบิกถอนหรือลงนามใน เช็คแล้วเบิกเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๒. มีการออกเช็คโดยไม่ได้ตกลงกับธนาคารให้ออนเงินระหว่างบัญชี

๓. ถอนเงินราชการนำไปใช้ในเรื่องส่วนตัวโดยไม่มีหลักฐานใช้จ่ายในราชการ

๔. รับเงินแล้วเขียนใบเสร็จรับเงินต้นฉบับแล้วสำเนาไม่ตรงกันแล้วยกยอกเงินส่วนต่าง

๕. ทำหลักฐานซื้อ/จ้าง หรือการอบรม ประชุม สัมมนาหรือการเดินทางไปราชการเป็นเท็จแล้วเบิก เงินนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๖. เขียนใบเสร็จรับเงินเท็จหรือปลอมใบตรวจรับพัสดุและการจ้างแล้วดำเนินการเบิกจ่ายเงิน

๗. รับเงินแล้วไม่นำเข้าบัญชีของทางราชการ

๘. นำเอกสารเกี่ยวกับการเงินที่เบิกจ่ายเงินไปแล้วนำมาหมุนเวียนเบิกจ่ายซ้ำอีกครั้ง



## การตรวจสอบและป้องกันการทุจริต

1. มีการส่งเสริม ปกป้องและสร้างจิตสำนึก จริยธรรมคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
2. มีการป้องกันและเฝ้าระวังเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มีการตรวจสอบภายในหรือควบคุมภายใน อย่างเข้มงวดและจริงจัง
3. มีการจัดการกรณีที่มีการทุจริตเกิดขึ้นแล้ว เช่น มีการสอบสวนลงโทษทั้งทางอาญาและทางวินัย อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
4. มีการประชาสัมพันธ์ราชการใสสะอาด เผยแพร่ให้ความรู้เรื่องการทุจริตและโทษที่จะได้รับ
5. มีการสร้างเครือข่ายราชการใสสะอาด เฝ้าระวังการทุจริตโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคประชาชน ร่วมมือกัน เช่น แจกเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ให้ทำการตรวจสอบ

**ความผิดของผู้ที่กระทำการทุจริต** การทุจริตนั้น อาจทุจริตเป็นตัวเงินหรือประโยชน์อย่างอื่นก็ได้ ผู้ที่ทำความผิดจะต้องได้รับโทษทางอาญา เช่น มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ และมาตรา ๑๕๗ ดังนี้ มาตรา ๑๔๗ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์ใด เบียดบังทรัพย์นั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริต ยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์นั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุก ตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ บาท ถึง ๔๐,๐๐๐ บาท มาตรา ๑๕๗ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใดหรือปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวาง โทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึง ๑๐ ปีหรือปรับตั้งแต่ ๒,๐๐๐ บาทถึง ๒๐,๐๐๐ บาทหรือทั้งจำทั้งปรับสำหรับความผิดทางวินัยของผู้ทุจริตพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๕(๑) บัญญัติไว้ว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยทุจริตเป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรงความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการคณะรัฐมนตรีได้มีมติควรให้โทษไล่ออกจากราชการซึ่ง จะมีผลทำให้ถูกลงโทษมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญสำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรงเกี่ยวกับการทุจริตดังกล่าว มีองค์ประกอบ ๒ ประการ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ นั้นอาจเกิดจากกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายก็ได้
๒. ได้ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเป็นกรณีที่จงใจหรือเจตนาที่จะไม่ปฏิบัติหน้าที่ของตน ไม่ใช่เป็นเรื่องพลั้งเผลอ หลงลืมหรือเข้าใจผิด คำว่า โดยทุจริตหมายถึง เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นซึ่งการแสวงหาประโยชน์ดังกล่าวนั้น อาจเป็นเงินทองสิ่งของหรือเป็นการได้รับการก็ได้ ทั้งนี้โดย จะต้องเป็นประโยชน์ที่ไม่ควรได้หรือไม่มีสิทธิที่จะได้รับโดยชอบธรรมหรือชอบด้วยระเบียบกฎหมายไม่ว่าตนเอง หรือผู้อื่นจะได้ประโยชน์ดังกล่าวก็ตาม

๕.๓ แนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กรหนึ่งแก้ไขรัฐธรรมนูญเพื่อปฏิรูปทาง การเมืองให้ประชาชนมีสิทธิและอำนาจในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นฝ่ายประชาชนหรือฝ่ายเป็นการเป็นอิสระมีขีด ความสามารถที่จะตรวจสอบได้สองตราพระราชบัญญัติสร้างองค์กรอิสระเพิ่มขึ้นเช่นองค์กรอิสระข้อมูลข่าวสาร องค์กรอิสระคุ้มครองผู้บริโภคองค์กรอิสระภาพแวดล้อมแห่งชาติองค์กรอิสระเพื่อความโปร่งใสและปฏิรูป กระบวนการได้มาซึ่งคณะกรรมการองค์กรควรให้คนกลางเป็นอิสระจากพรรคการเมืองจริงๆและไม่ควรเน้น คุณสมบัติผู้สมัครประเภทที่มุ่งให้ข้าราชการตำแหน่งสูงที่เกษียณแล้วเข้ามาเป็นคณะกรรมการเหล่านี้เนื่องจากจะ ทำให้องค์กรเหล่านี้ทำงานแบบระบบราชการและไม่กล้าตรวจสอบนักการเมืองอย่างจริงจัง

๓. รัฐบาลต้องจัดงบประมาณสนับสนุนองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญเพิ่มขึ้นควรจัดสรรงบ สนับสนุน องค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรประชาชน ให้ทำงานคู่ขนานและร่วมกับองค์กรอิสระ เพราะการได้รับการ สนับสนุนและการเคลื่อนไหวภาคประชาชนเสริมจะเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้งานขององค์กรอิสระ ประสบ ความสำเร็จเพิ่มขึ้น ขณะเดียวกันก็จะช่วยให้ภาคประชาชนเข้มแข็ง พัฒนาระบบประชาธิปไตยที่ประชาชนมีส่วนร่วมให้ก้าวหน้าไปมากยิ่งขึ้น

๔. ต้องเร่งปฏิรูปกฎหมาย ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมทุกระดับ ปฏิรูประบบราชการ ปฏิรูประบบการศึกษา ปฏิรูปการสื่อสารมวลชน เพื่อให้กลไกการทำงานของกฎหมายการศึกษา ระบบข้อมูลข่าวสารเกิดความ เป็นธรรม โปร่งใสมีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ต่อประชาชนส่วนใหญ่เพิ่มขึ้น

๕. ประชาชนนักวิชาการ ผู้ทำงาน สื่อสารมวลชนต้องร่วมกันศึกษา ทำความเข้าใจและเผยแพร่ ความรู้ระบบเศรษฐกิจ ธุรกิจสมัยใหม่ที่มีความซับซ้อน เช่น เรื่องการสื่อสารโทรคมนาคมตลาดหลักทรัพย์ การแปรรูปรัฐวิสาหกิจ การตกลงการค้าเสรี ฯลฯ ให้ประชาชนเข้าใจ และรู้เท่าทันนักการเมืองให้มากที่สุด ประชาชนจะได้ไม่ถูกหลอกให้เป็นเพียงผู้ลงคะแนนนักการเมืองอย่างเดียว หลังจากนั้นนักการเมืองจะเอาทรัพย์สิน ทรัพยากรของประเทศไปใช้อย่างไรบ้างประชาชนไม่รับรู้หรือมีบทบาทอะไรเลย

๖. ควรมีการ รวมตัวของภาคธุรกิจภาคประชาชนทุกฝ่ายเป็นองค์กรผู้บริโภคและองค์กรเพื่อความ โปร่งใสที่เข้มแข็งติดตามตรวจสอบการทำงานของทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อให้เกิดระบบการบริหารที่ดีหรือธรรม มาภิบาล/บริษัทภิบาล (Good Government) ที่ดีคือมีประสิทธิภาพโปร่งใสและเป็นธรรม เพราะการจัดตั้งองค์กร ประเภتهนี้และการพัฒนาระบบบริหารที่ดีเป็นหนทางที่ป้องกันและลดการทุจริตคอร์รัปชันอย่างได้ผลทางหนึ่ง

การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต้องคำนึงถึงโครงสร้าง ระบบ และตัวบุคคลที่เกี่ยวข้องในทุกฝ่าย เริ่มตั้งแต่ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นลำดับผู้ปฏิบัติงานให้บริการโดยตรงต่อประชาชนขึ้นไปถึงผู้บริหารระดับกลาง และระดับสูงซึ่ง เป็นผู้มีส่วนในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ใกล้ชิดกับประชาชน นักการเมืองที่เข้ามา มี บทบาทและมีส่วนในการกำหนดนโยบาย กำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารราชการและท้ายที่สุดคือประชาชนผู้ ได้รับผลกระทบจากการกระทำทุจริตคือคอร์รัปชัน โดยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ ได้เสนอ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดโทษ ให้หนักกระหว่างผู้ให้และผู้รับทั้งนี้ ควรมีการกำหนดลงโทษหรือการเพิ่มโทษให้หนัก ขึ้นทั้งสองฝ่าย เช่น ในส่วนของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คอร์รัปชันต้องรับโทษเพิ่มขึ้นให้มากกว่าปกติจากความผิดทั่วไปใน ขณะที่บริษัทภาคเอกชนจะมีการถูกปรับและมีโทษทางอาญาควรมีการจัดทำเป็นบัญชีดำที่ไม่สามารถรับการ จัดสรรผลประโยชน์จากรัฐ อีกต่อไป

๒. การสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งในการแก้ไขปัญหาเรื่องคอร์รัปชันในสังคมไทย นั้นควรเป็นหน้าที่ของประชาชนทุกคน ดังนั้นจึงควรมีการเปิดโอกาสในการสร้าง กลุ่มเคลื่อนไหวเพื่อขจัดปัญหา การคอร์รัปชันแห่งชาติขึ้น เช่นมีการทำงานประสานความร่วมมือกันในการเฝ้าตรวจสอบการทำงานของหน่วย ราชการต่างๆ อยู่ตลอดเวลาและอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ระดับกระทรวง กรม จนถึงองค์กรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา เนื่องจากการบริหารจัดการที่ดีใน องค์กรของรัฐนั้น จะต้องมีความโปร่งใสในการทำงานเรื่องของการเปิดเผยข้อมูล หรือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หน่วยงานราชการต้องเปลี่ยนแนวคิดเกี่ยวกับการปกปิดข้อมูล จากเดิมที่ เคยผิดทุกเรื่องยกเว้นเรื่องที่มีเหตุผลเพียงพอในการเปิดเผยโดยหันมาใช้ หลักที่ว่าข้อมูลทุกอย่างเปิดเผยได้หมด และหากมีข้อมูลใดที่เปิดเผยจะต้องมีเหตุผลสนับสนุนการปกปิดที่เพียงพอ

๔. การสร้างค่านิยมที่ถูกต้องจะเห็นว่าการคอร์รัปชันเป็นปัญหาระดับค่านิยมที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ดังนั้น ในการแก้ไขคอร์รัปชันนั้น จะต้องจัดการแก้ไขในระดับค่านิยมโดยการสร้างค่านิยมของคนไทย ในเรื่องของ การเห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้องในการทำผิดกฎหมายหรือการสร้างความสำเร็จใน ชีวิตด้วยความซื่อสัตย์และมีเพียงมากกว่าในการได้ทรัพย์สินมาจากการฉ้อราษฎร์ หรือคดโกง

๖. การจัดตั้งหน่วยข่าวที่รับแจ้งเบาะแสโดยเฉพาะภาคประชาชนความร่วมมือกันจัดตั้ง ระบบแจ้งงาน ข่าวที่เกี่ยวกับระบบราชการ ให้เป็นศูนย์กลางของงานข่าวที่มีข้อมูลแม่นยำและเชื่อถือได้เช่นมีการประสาน กับ เครือข่ายต่างๆ ในการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำของหน่วยงานราชการและเปิดเป็นสายตรงเพื่อให้ ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับคอร์รัปชันหรือส่งข้อมูลผ่าน อินเทอร์เน็ตซึ่งจะทำให้หน่วยงานของรัฐที่ถูก พาดพิงต้องระมัดระวังในการใช้อำนาจหน้าที่

## ๕.๔ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะ แนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ส่งเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆโดยยึดหลัก ทางสายกลาง ท่ามกลางมรสุมเศรษฐกิจที่ต้องเผชิญอยู่ในปัจจุบันสรุปความหมายเศรษฐกิจพอเพียงดังนี้

ความมีเหตุผล คือ ตัดสินใจกระทำสิ่งต่างๆ เพื่อให้เกิดความพอเพียงต้องใช้เหตุผลและพิจารณาด้วยความรอบคอบ

ความพอเพียง คือ รู้จักประมาณ พออยู่ พอมี พอกิน พอใช้ ประหยัดและไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

การมีภูมิคุ้มกันที่ดี คือ เตรียมใจให้พร้อมรับผลกระทบและความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

การมีความรู้ คือ นำความรู้มาใช้ในการวางแผนและดำเนินชีวิต

การมีคุณธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตสามัคคี และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็นโดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลาและเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤติเพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา ความพอเพียงหมายถึงความพอประมาณความมีเหตุผลรวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีและต้องประกอบไปด้วยสองเงื่อนไข คือ เงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรม

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบไปด้วยห้าส่วนดังนี้

๑. กรอบแนวคิด เป็นปรัชญาชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรเป็นโดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลาและเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาและเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

๒. คุณลักษณะ เศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ในทุกระดับโดยเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง และการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

๓. คำนิยามความพอเพียงจะต้องประกอบ ๓ คุณลักษณะดังนี้

ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่นเช่นการผลดีและการบริโภค ที่อยู่ในระดับพอประมาณ

ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

๔. เงื่อนไขการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้น ต้องอาศัยความรู้ และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ๒ เงื่อนไขดังนี้

เงื่อนไขความรู้ ประกอบไปด้วยความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ

เงื่อนไขคุณธรรม ที่จะต้องเสริมสร้างประกอบไปด้วย มีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์ สุจริตและมีความอดทนมีความเพียรใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต

๕. แนวทางการปฏิบัติ/ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ คือการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกด้านทั้งด้านเศรษฐกิจสังคมสิ่งแวดล้อม ความรู้และ เทคโนโลยีเทคโนโลยีนั้นคือหลักแนวคิดและแนวทางเพื่อการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งไม่ว่าจะเป็นบุคคลหรือองค์กรต่างๆสามารถปฏิบัติตามได้

๖. สรุปผลที่ได้รับจากการจัดโครงการฯ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นพนักงานลูกจ้างพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ มีจิตสำนึก ที่ดีปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตและสามารถ นำหลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการทุจริตนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมใน การเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและ ชุมชนได้

๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีมทำงานอย่างมี ความสุขมีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อร่วมงานผู้มาใช้บริการพร้อมทั้งมีสามัคคีภายใน องค์กร

๕. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสลด โอกาสทุจริตในหน่วยงานก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

(ลงชื่อ).....

(นางพิมพ์จันทร์ วงสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคล

