



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๗๓๔๐๑/๔๗

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

### เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๐๒๑ รายงานเรื่องการขับเคลื่อนจริยธรรม

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง และสำนักปลัด ได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบได้โปรดลงนาม

(ลงชื่อ).....

(นางพิมพ์จันทร์ วงสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นชอบอนุมัติ ตามวงประชุม

จำเอก

(สุรียน พัวตนะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

- เห็นชอบ

(นางสาวพวงเพชร บริหาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/สั่งการ นายก อบต. แก้งไก่อ

- เห็นชอบ

(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

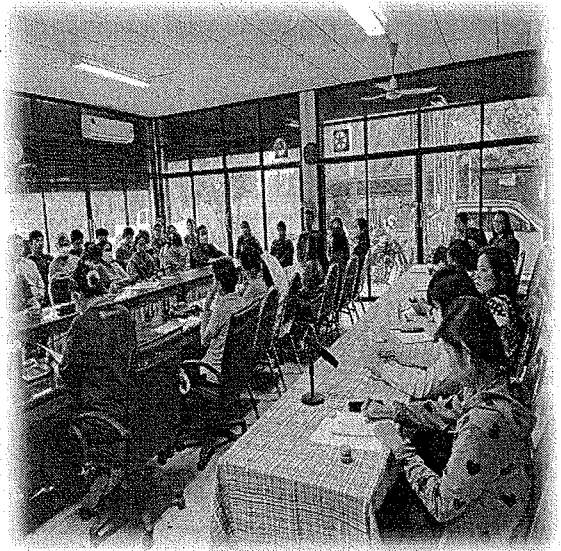
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

โครงการอบรมให้ความรู้หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



ลายมือชื่อเข้าร่วมอบรม โครงการหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ  
วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายคำพันธ์ เยาวเลิศ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	
2	นายสุรชาติ เยาวเลิศ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	
3	นายอรุณพล ทุมมีเกตุ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	
4	นายเสฏฐวุฒิ สาสุข	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ	
5	นางสาวพวงเพชร บริหาร	ปลัด อบต.	
6	จำเอกสุรียน พัวตนะ	ทน.สำนักปลัด	
7	นายบุญฤทธิ์ บุญเดช	นักพัฒนาชุมชน	
8	นายนพพร คำพิสัย	นักวิชาการศึกษา	
9	นางพิมพ์จันทร์ วงสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	
10	นายอิสระ ปุณนา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
11	นายเฉลิมพล อ้วนดวงดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
12	นางสาววิภารัตน์ ธิโยธา	ครู	
13	นางนาคยา จำปานิล	ผช.จพง.ธุรการ	
14	นายภูไท ชัยพิเนตร	จนท.ประจำรถขยะ	
15	นายสมนึก สิงห์คีประภา	พนักงานขับรถยนต์	
16	นางสาวเลียม แน่นตันผา	ผช.นวก.จัดเก็บรายได้	
17	นางสาวสุกัญญา อ่างมั่งฉลา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
18	นางสาวชัชฎาภรณ์ สบทอง	ผช.จพง.พัสดุและทรัพย์สิน	
19	นายการันย์ มั่นมงคล	ผช.นายช่างโยธา	
20	นางสาวเกศรินทร์ แก้วดี	ผช.นายช่างโยธา	
21	นายกฤษดา บุญภา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
22	นางชุดิگانต์ ทะราช	ผู้ดูแลเด็ก	
23	นางนภัสสร สุขะบุรณะ	ผู้ดูแลเด็ก	
24	นางสาวสุมิตรา บาบุญ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
25	นางสาวจตุรพร มิ่งขวัญ	ผช.นักวิชาการศึกษา	
26	นางสาวมัลลิกา จินนาโต	คณงานทั่วไป	
27	นางสาวภาวดี สาสุข	คณงานทั่วไป	
28	นางสาววิลาวรรณ ฉานสูงเนิน	คณงานทั่วไป	
29	นางสาวสุวรรณมา ทองสงค์	คณงานทั่วไป	
30	นางสาวชลธิชา วงศ์ต่างตา	คณงานทั่วไป	
31	นางสาวกรรณิกา ชุณศรี	ช่างเหมาบริการสป./สวัสดิการสังคม	

32	นางสาววิลาวัลย์ ศรีนามบุรี	จ้างเหมาบริการสป./งานปฎ.และสาธารณสุข	ฉัตรทิพย์
33	นางสาวสุภาลักษณ์ กอเขียวหล้า	จ้างเหมาบริการคลัง/การเงิน	สมลักษณ์
34	นางสาววรรณิตา ทับอาษา	จ้างเหมาบริการคลัง/การเงิน	วรรณิตา
35	นางสาววิภา ทองทิพย์	จ้างเหมาบริการคลัง/จัดเก็บ	วิภา
36	นางสาวพนิดา คำภาโคก	จ้างเหมาบริการคลัง/พัสดุ	พนิดา
37	นางสาวกมลชนก ทะราช	จ้างเหมาบริการคลัง/พัสดุ	
38	นางสาวณัฐกาญจน์ มีมัน	จ้างเหมาบริการ ศพด. บ้านโสกกล้า	ณัฐกาญจน์
39	นางสาวพรพิมล คำมี	จ้างเหมาบริการศึกษา/ธุรการ	พรพิมล
40	นางสาวศิริรัตน์ สียอ	จ้างเหมาบริการ ศพด. บ้านนาขาม	ศิริรัตน์
41	นางสาวนลินนิภา ริพวงพันธ์	จ้างเหมาบริการ ศพด. บ้านนาขาม	นลินนิภา
42	นางสาวรัชชก เนืองขมฤ	จ้างเหมาบริการศึกษา/ธุรการ	
43	นายไชยวัฒน์ ธีธรรมมา	จ้างเหมาบริการช่าง/เก็บขยะ	
44	นายอภิชาติ ราชเพชร	จ้างเหมาบริการช่าง/เก็บขยะ	
45	นายตะวัน แสงมณี	จ้างเหมาบริการช่าง/เก็บขยะ	
46	นายพงศ์พนิต ธีธรรมา	จ้างเหมาบริการช่าง/ผู้ช่วยงานไฟฟ้า	พงศ์พนิต
47	นายจตุรงค์ อันสะโก	จ้างเหมาบริการช่าง/คนสวน	
48	นายเจียม จันทบุตร	จ้างเหมาบริการยาม	เจียม
49	นางสาวพัชรา บุญประกอบ	จ้างเหมาบริการช่าง/ธุรการ	พัชรา
50	นายวีระยุทธ แน่นดินผา	จ้างเหมาบริการกองช่าง	วีระยุทธ
51	นายสุพจน์ แก่นท้าว	จ้างเหมาบริการช่าง/เก็บขยะ	



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ  
ที่ ๓๕ /๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....  
ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม ดังนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ    | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ    | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการคลัง                      | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองศึกษา                  | คณะกรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด                     | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล                     | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบายวางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาทิศทางการดำเนินงานขององค์กรนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมส่อแหลม ต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้าน คุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณาการกำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ที่ ๓๓๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ในการนี้ เพื่อให้ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา (ภายใน)

- |                       |                                |                        |
|-----------------------|--------------------------------|------------------------|
| ๑. จำเอกสุรียน พัวตนะ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด       | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. นายอิสระ ปุณนา     | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการที่ปรึกษา       |

ที่ปรึกษา (ภายนอก)

- |                        |                 |                  |
|------------------------|-----------------|------------------|
| ๑. นายสมพร ทะราช       | กรรมการจริยธรรม | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. นายสุพิศ กอเขียวห่อ | กรรมการจริยธรรม | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                            |                                    |               |
|----------------------------|------------------------------------|---------------|
| ๑. นายสุรชาติ เยาวเลิศ     | ตำแหน่ง รองนายก อบต.แก้งไก่อ       | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอรรถพล ทুমมีเกตุ     | ตำแหน่ง รองนายก อบต.แก้งไก่อ       | กรรมการ       |
| ๓. นายเสฏฐวุฒิ สาสุข       | ตำแหน่ง เลขานุการนายก อบต.แก้งไก่อ | กรรมการ       |
| ๔. นางพิมพ์จันทร์ วงสุวรรณ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล           | กรรมการ       |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้คำแนะนำข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ที่ ๗๔ /๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและวางใจในการบริหารราชการภาครัฐ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการส่งเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประกอบด้วย

- |                            |                                |                        |
|----------------------------|--------------------------------|------------------------|
| ๑. นายสุรชาติ เยาวเลิศ     | ตำแหน่ง รองนายก อบต.แก้งไก่อ   | ประธานกรรมการ          |
| ๒. จำเอกสุริยน พัวตนะ      | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด       | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. นายอิสระ ปุณนา          | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการที่ปรึกษา       |
| ๔. นางพิมพ์จันทร์ วงสุวรรณ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล       | กรรมการ                |
- ให้มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและคำแนะนำให้เป็นไปตามมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๒. เสนอแนะแนวทางปรับปรุง ส่งเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยในคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
๓. จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่มีประโยชน์ในการส่งเสริมให้เป็นไปตามมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ  
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ประจำปี ๒๕๖๗

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๕๐ มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓(๑) กำหนดให้คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วไปได้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเอง ดังนี้

๑. ดำรงชีพให้เหมาะสมกับฐานะ

- รู้จักประมาณการรายจ่าย
- ไม่ฟุ่มเฟือย
- ไม่สุรุ่ยสุร่าย

๒. มีคารวะธรรม

- มองเห็นคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่นเสมอ
- ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเอื้อเฟื้อ ถูกรู้จัก เหมาะสมด้วยความจริงใจ
- มีอัธยาศัยอันดีต่อผู้มาติดต่อราชการ

๓. ปฏิบัติตามค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ คือ

- กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ซื่อสัตย์มีความรับผิดชอบ
- เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ไม่เลือกปฏิบัติ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๓ ประการดังกล่าวข้างต้น  
เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗



( นายคำพันธ์ เยาวเลิศ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ  
เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ  
และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนพระราชบัญญัติ สภาดำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ควบคุม ดูแลพนักงานลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างฝ่ายบริหารโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในสิ่งที่กฎหมายกำหนดให้เป็น การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น อย่างรอบคอบ มีขอบเขต และมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ใน การกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไป ตามที่ กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่แรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้อง ตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมาย ที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้อง และเป็นสาระสำคัญสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้องพิจารณา ตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลาย ประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ได้รับหรือจะเลือกกระทำการ อย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

# ช่องทางการติดต่อสอบถามให้ คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๔๒-๔๔๑๖๐๙

ช่องทางที่ ๒

เว็บไซต์

<https://www.khangkhai.go.th/index.php>

เฟสบุ๊ก

<https://www.facebook.com/profile.php?id=๖๑๕๕๒๗๖๘๗๗๙๗๘๘>

\*\*\*ติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม\*\*\*

แนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. ส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ ตนเคารพนับถือมาประกอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติ ศาสนกิจสืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. การแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p>	<p>๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะการคบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยา วาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนากิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ให้เกิดริหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานรื้อเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดย ไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑๕. การแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี que พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และ จรรยาวิชาชีพรด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยประละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้าปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์</p> <p>๑๙. ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบมีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคนิคเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ อคติได้แก่ความรักความโกรธความกลัวความหลงมาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ</p> <p>๓๐ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p>	<p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดย ถนอมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรม ราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนาและจรรยา วิชาชีพ มา ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของ ปวงชนชาวไทยเคารพต่อกฎหมายมีวินัยและรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและ ประเทศชาติตามความเหมาะสม	

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัด  
 เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการ  
 นั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้  
 ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทาง  
 จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ้อปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



(นายคำพันธ์ เยาวเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

แนวทางปฏิบัติ dos & don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

<input checked="" type="checkbox"/> do's	<input checked="" type="checkbox"/> don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	ไม่อาศัยช่องทางว่างกฎหมายกระทำผิด
มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็วเต็มใจปราศจากอคติ	ไม่ละเลยเพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน



## ยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลัก กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

### ☺ Do's

- ตระหนักและยึดมั่นในความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### ☹ DONT'S

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

## ๒

### มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

#### ☺ Do's

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ

- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

#### ☹ DONT'S

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงภัยอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อดังค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ป่ล่ายปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

## แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

### Do's

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก

### DON'TS

- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อ  
รัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ประปนกับ  
การปฏิบัติหน้าที่

ละเว้นจากการรับผลประโยชน์ที่มีชอบ  
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน  
ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

☞ Do's

ปฏิบัติหน้าที่  
- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการ

☞ DONTs

หรือบุคคลอื่น  
- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน  
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นเอื้อประโยชน์โยมิชอบให้ตนเอง  
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย  
- ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหา  
ประโยชน์ส่วนตน

## เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา

### ☺ Do's

- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย
- ปฏิบัติหน้าที่ให้ความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ  
ทักท้วงหรือพบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

### ☹ DONT'S

- ใช้ช่องว่างกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่  
ซื่อสัตย์สุจริต
- กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
- ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นมีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม  
รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย

## ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการ เมืองให้บริการแก่ประชาชนโดย มีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

### Do's

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง

### DONTS

- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีมการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่าง  
เคร่งครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่  
ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่  
ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันการ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

☺ Do's

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วนโดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

☹ DONT'S

- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ขอข้อมูลข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย

# มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานศึกษาคุณภาพและ มาตรฐาน แห่งประสิทธิภาพโดยเคร่งครัด

## ☺ Do's

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

## ☹ DONTs

- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่ได้คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



# ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## ☞ Do's

- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

## ☞ DONT'S

- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยประละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

## เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

### ☺ Do's

- ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของข้าราชการ

### ☹ DONT'S

- ประพฤติปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน