



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ  
ที่ ๑๔๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ได้ประกาศบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานเพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อให้ขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม ดังนี้

- |                                   |                               |
|-----------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล    | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล      | คณะกรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง             | คณะกรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา         | คณะกรรมการ                    |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง             | คณะกรรมการ                    |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด               | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน       | ผู้ช่วยเลขานุการ              |

ให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอรรถพล ทুমมีเกตุ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ

**แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts**  
**เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ**

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts หรือการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำดังนี้

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริตรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อ งาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็น หลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ให้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลย เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน

จริยธรรม	ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานและ ภารกิจของ องค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุ เป้าหมายอย่าง ดีที่สุด รักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของ งาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็น ธรรมปราศจากอคติ และไม่ เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ เหตุผลของความ แตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพ ร่างกาย สถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทาง การเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการ ในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อ สาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติ ใน การปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้น หรือ ละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติ ราชการและ การดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม
๘. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ อย่าง ประหยัดคุ้มค่าและระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย	ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ประหยัด คุ้มค่า และไม่ให้เกิดความ เสียหาย ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ไม่ ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๙. มุ่งบริการประชาชน และ แก้ปัญหาความ เดือดร้อนของ ประชาชน	มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็น ธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ความเดือดร้อนของประชาชนเลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม
๑๐. ไม่กระทำการอันมี ลักษณะ เป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการ เรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ประสงค์จะ ให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ตอบแทนจาก การปฏิบัติหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ ส่วนตน เป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับ ประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ ได้จัดอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงาน พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการโดยมีนายอรรถพล ทুমมีเกตุ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก้งไก่อ่ เป็นประธานเปิดงานซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ ปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ